



Sustainability Report

2024



Alain WAGNER
Myriam HENGESCH
Carl KLEEFISCH

Direction de LSC360

Préambule

Chez LSC360, le développement durable est plus qu'un engagement : il est un pilier fondamental de notre mission. Forte de près de 50 ans d'expérience, LSC360 joue un rôle clé dans la construction d'un avenir durable, en intégrant des solutions innovantes et résilientes.

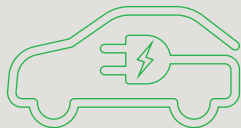
Nous adoptons une approche holistique où la croissance qualitative, la satisfaction des clients et la performance environnementale et sociale sont indissociables. Nos projets intègrent les principes de l'économie circulaire, la performance énergétique et la résilience, contribuant ainsi activement à la transition vers un modèle de construction durable.

Notre stratégie repose sur plusieurs axes : l'innovation et le développement, l'adoption de pratiques durables, le renforcement des compétences et du leadership, ainsi que la création de partenariats stratégiques. Nous investissons continuellement dans ces domaines, notamment en allouant des ressources à la recherche et au développement, en favorisant la diversité et en visant la neutralité carbone d'ici 2050.

Au-delà de la technique, nous sommes convaincus que notre responsabilité inclut également le bien-être de nos équipes et la qualité de vie des générations futures. Ce rapport illustre nos actions concrètes et notre engagement à façonner un avenir où l'ingénierie allie excellence, impact positif et responsabilité sociétale.

Nous remercions nos collaborateurs, clients et partenaires qui, avec nous, participent à cette dynamique de transformation durable.

Nos objectifs



NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2030 SCOPE 1

Nous nous engageons à réduire nos émissions de GES liées aux déplacements en investissant dans une flotte entièrement électrique, dans le but d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2030. Par cette initiative, nous contribuons activement à la lutte contre le changement climatique tout en modernisant nos pratiques de transport pour un avenir plus durable.



NEUTRALITÉ CARBONE D'ICI 2025 SCOPE 2

En 2024, nous sommes passés à de l'électricité 100 % verte dans nos locaux, renforçant ainsi notre engagement envers la durabilité et la réduction de notre empreinte carbone. Pour compenser les émissions restantes de ce scope, nous souhaitons mettre en place des actions telles que la plantation d'arbres, tout en continuant à sensibiliser nos collaborateurs à une consommation d'énergie responsable.



RÉDUCTION DES AUTRES ÉMISSIONS DE 30 % JUSQU'À 2030 SCOPE 3

Pour réduire nos autres émissions indirectes, nous encourageons activement l'adoption d'une alimentation végétarienne et des pratiques plus éco-responsables, telles que l'usage parcimonieux des impressions. En sensibilisant nos collaborateurs à ces enjeux, nous renforçons notre engagement envers la protection de l'environnement et la promotion de modes de vie durables.



PROMOTION D'UN ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL INCLUSIF ET RESPECTUEUX

Dans le cadre de notre engagement envers une culture d'entreprise éthique, nous instaurons une tolérance zéro envers le racisme, la discrimination et le harcèlement, tout en mettant en place une procédure d'alerte anonyme pour favoriser le dialogue et la confiance au sein de notre équipe.



RENFORCER LA RÉSILIENCE ET LA DURABILITÉ DE L'ENTREPRISE

Nous développons une entreprise résiliente et durable en élaborant un plan de gestion de crise robuste pour anticiper et répondre à divers scénarios, tout en concevant des projets qui minimisent notre empreinte carbone et favorisent le bien-être des communautés locales.

som - maire

5

LSC360 : UNE EXPERTISE EN INGÉNIERIE DURABLE

- Cette section présente LSC360 dans sa globalité, en mettant en avant ses domaines d'activité, son positionnement sur le marché, ainsi que sa stratégie et sa vision en faveur d'un développement durable.

18

POUR UNE GOUVERNANCE ENGAGÉE ET DURABLE

- LSC360 adopte une gouvernance responsable qui prend en compte les attentes de ses parties prenantes tout en intégrant les dimensions sociales, environnementales et éthiques. Nous nous engageons à agir avec intégrité, transparence et dans une démarche durable au service de la société et de nos collaborateurs.

26

DES COLLABORATEURS AU CENTRE DE NOTRE ENGAGEMENT

- Chez LSC360, les enjeux sociaux occupent une place essentielle dans notre approche du développement durable. Ce chapitre met en lumière nos actions en faveur d'un environnement de travail respectueux, éthique et inclusif.

39

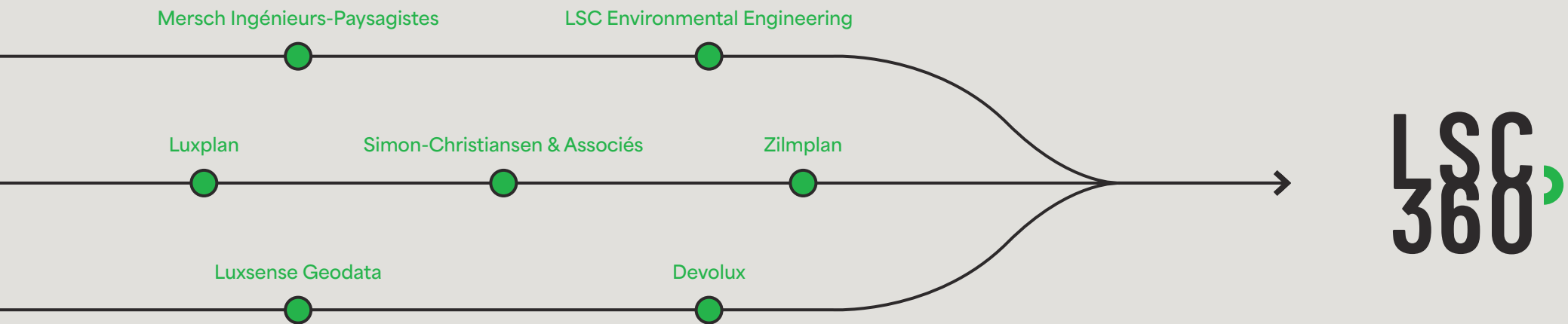
UN ENGAGEMENT FORT POUR LA SOCIÉTÉ

- Ce chapitre met en avant l'implication de LSC360 dans les enjeux sociétaux à travers des initiatives visant à favoriser le bien-être collectif, à renforcer nos partenariats et à encourager des pratiques responsables.

47

UN ENGAGEMENT POUR L'ENVIRONNEMENT

- Ce chapitre met en lumière la responsabilité de LSC360 face aux enjeux environnementaux. Nous y présentons nos actions pour limiter notre impact écologique et promouvoir des pratiques durables.



LSC360 : Une expertise en ingénierie durable

Depuis plus de 50 ans, LSC360 regroupe des expertises de pointe en ingénierie, urbanisme et environnement. Issu de la fusion de Luxplan, Simon-Christiansen & Associés, Zimplan, Mersch Ingénieurs-Paysagistes, Luxsense Geodata, LSC Environmental Engineering et Devolux, notre bureau incarne une approche intégrée et innovante des défis d'aujourd'hui et de demain. Cette union, officialisée le 15 novembre 2024, marque une étape clé de notre évolution, renforçant notre capacité à concevoir des solutions globales et durables dans un monde en perpétuelle transformation.

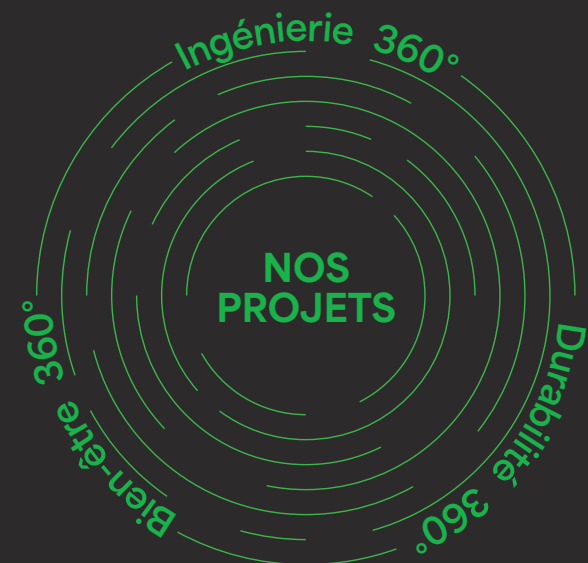
Une vision tournée vers l'avenir

Chez LSC360, nous croyons que l'avenir de l'ingénierie repose sur la synergie entre les expertises techniques et humaines. Notre ambition est de concevoir, façonner et inspirer une société plus durable et résiliente. Nous plaçons l'innovation et la collaboration au cœur de notre démarche afin que chaque projet génère un impact positif et significatif.

Une mission axée sur l'impact durable

Notre mission est d'accompagner nos clients dans le développement de projets intégrés, alliant performance et responsabilité. En proposant des solutions cohérentes et humaines, nous prenons en compte les dimensions environnementales, économiques et sociales pour contribuer activement à la transition vers un avenir plus durable.

Nos valeurs – une approche holistique



L'impact de notre chaîne de valeur collaborative

1. PRÉPARATION DU PROJET

- **Acteurs** : Client, architectes, urbanistes, bureau d'études
- **Enjeux ESG** : Intégration précoce des critères environnementaux et sociétaux locaux (nuisances, voisinages)
- **Risque** : Risques environnementaux non anticipés
- **Opportunité** : Image positive grâce à une concertation locale

2. CONCEPTION DU PROJET

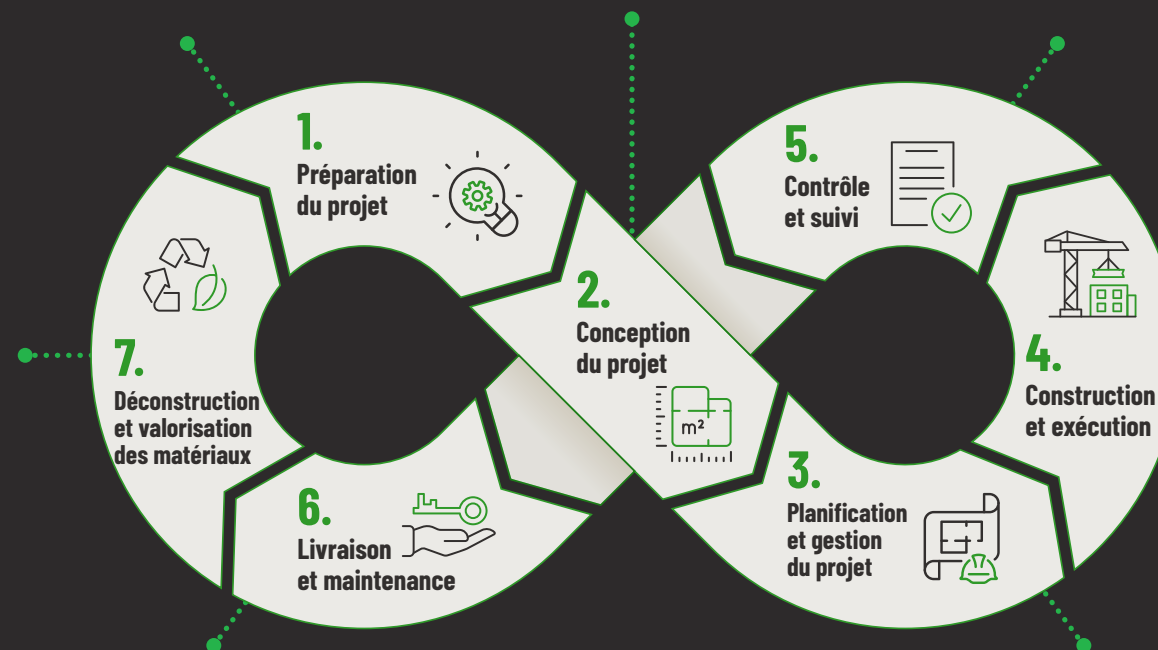
- **Acteurs** : Client, architectes, bureau d'études, sous-traitants, autorités
- **Enjeux ESG** : Éco-conception, matériaux durables, accessibilité et confort
- **Risque** : Non-conformité aux normes
- **Opportunité** : Labellisation (BREEAM, DGNB)

5. CONTRÔLE ET SUIVI

- **Acteurs** : Client, bureau d'études, organismes de contrôle
- **Enjeux ESG** : Certification énergétique, accessibilité et confort
- **Risque** : Perte de labels
- **Opportunité** : Distinction via certifications écologiques

7. DÉCONSTRUCTION ET VALORISATION DES MATÉRIAUX

- **Acteurs** : Client, bureau d'études, sous-traitants, collectivités
- **Enjeux ESG** : Réduction des déchets, revalorisation des matériaux
- **Risque** : Coûts de gestion des déchets
- **Opportunité** : Valorisation circulaire des matériaux



6. LIVRAISON ET MAINTENANCE

- **Acteurs** : Client, bureau d'études, entrepreneurs, exploitants
- **Enjeux ESG** : Optimisation énergétique continue, qualité de vie au travail
- **Risque** : Dégradation rapide des performances
- **Opportunité** : Fidélisation client grâce à la maintenance

3. PLANIFICATION ET GESTION DU PROJET

- **Acteurs** : Client, bureau d'études, sous-traitants
- **Enjeux ESG** : Optimisation logistique, sélection responsable des partenaires, conditions de travail
- **Risque** : Fournisseurs non responsables
- **Opportunité** : Partenariats durables

4. CONSTRUCTION ET EXÉCUTION

- **Acteurs** : Client, bureau d'études, entrepreneurs, fournisseurs
- **Enjeux ESG** : Gestion des déchets, sécurité des travailleurs, respect des normes éthique
- **Risque** : Accidents de travail
- **Opportunité** : Valorisation d'un chantier responsable

**Une ingénierie globale pour
des solutions performantes**

Acoustique

Coordination et pilotage

BIM / SAFE / Project management / Direction des travaux

Digitalisation

Topographie et Laserscanning 3D / SIG / Solutions par drone

Environnement et durabilité

Études forestières / QSE / Économie circulaire /
Energie / Environnement

Études des infrastructures

Trafic et mobilité / Travaux publics / VRD

Études des structures

Ingénierie au feu

Spatial Planning

Hydrologie / Aménagement paysager / Aménagement urbain

Vers une croissance rentable et durable

Le contexte stratégique de LSC360



Les défis d'un marché en évolution



DURABILITÉ ET ENVIRONNEMENT

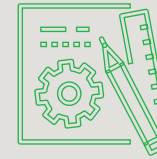
Le secteur de la construction est en constante transformation, confronté à des défis majeurs qui influencent directement les bureaux d'études comme le nôtre. Ces enjeux ouvrent également des pistes de réflexion pour notre développement.

La prise de conscience accrue du changement climatique exige des solutions de construction écologiques. Réduire l'empreinte carbone et optimiser les ressources naturelles sont essentiels, nécessitant des compétences spécialisées et une adaptation continue aux normes.



AVANCÉES TECHNOLOGIQUES

L'adoption du BIM et de la numérisation transforme le secteur. Pour rester compétitifs, nous devons investir dans les technologies de demain et accompagner notre équipe dans cette transition.



PÉNURIE DE COMPÉTENCES

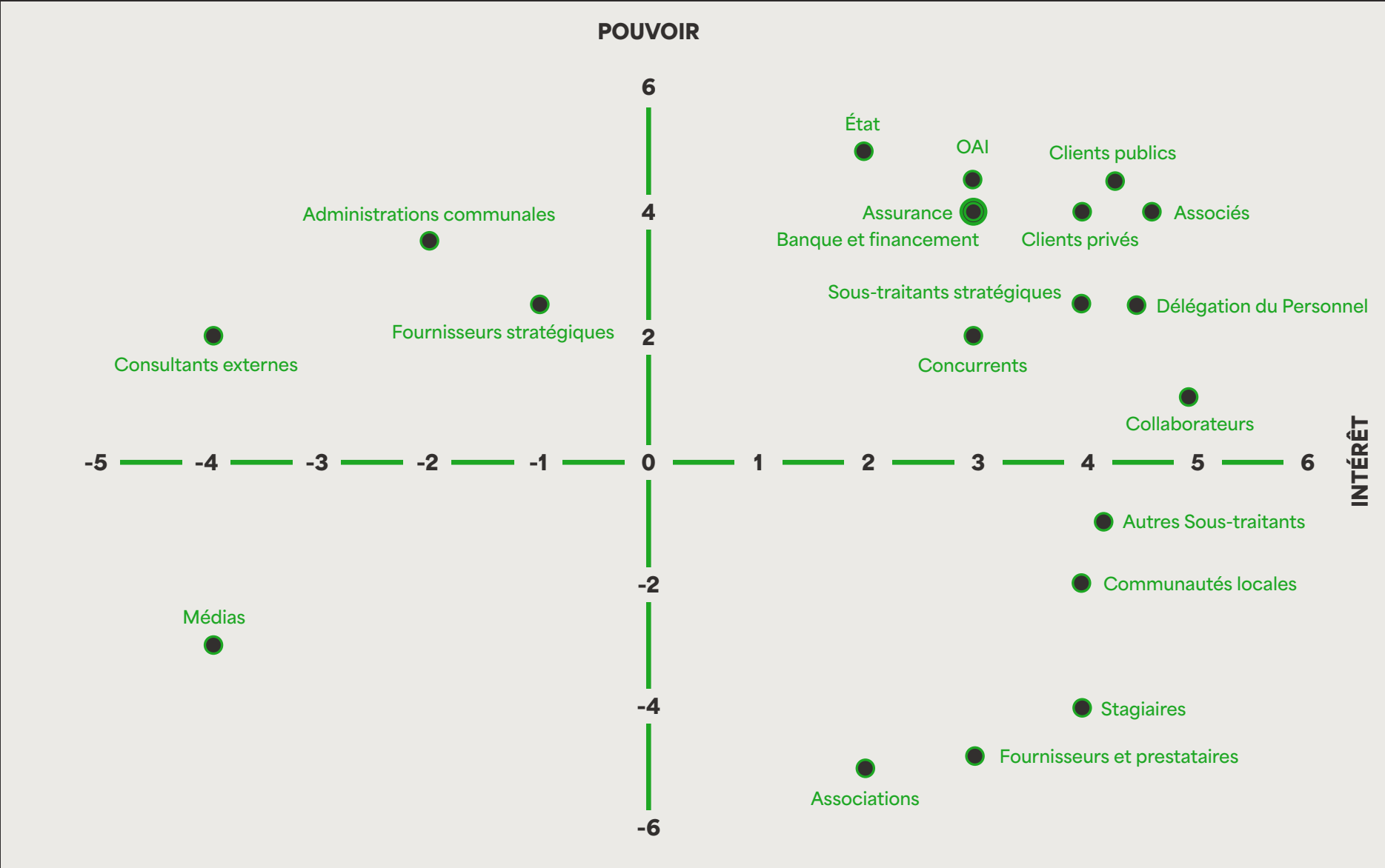
La recherche de talents qualifiés est un enjeu majeur. Former continuellement nos collaborateurs et attirer de nouveaux talents est indispensable pour garantir la qualité de nos projets.



INSTABILITÉ ÉCONOMIQUE

Les fluctuations économiques et les variations du marché immobilier peuvent impacter la demande de services de conception. Une flexibilité et une diversification stratégique sont cruciales pour maintenir une croissance stable.

Matrice des parties prenantes



Notre orientation stratégique

La politique au cœur de notre réussite



Powering a
Sustainable
Future

L

Développement Local

- Mener des actions pour le développement local dans le cadre de nos prestations, par le soutien d'organisations caritatives ou encore la consommation de produits locaux.

S

Satisfaction client

- Garantir la satisfaction de nos clients tout au long des projets et au-delà.

C

Conception et construction durable

- Agir pour la conception et la construction durable à travers des prestations sur mesure qui intègrent des solutions prenant en compte la dimension économique, sociale et environnementale.

Q

Qualité

- Assurer la qualité de nos prestations à travers la mise en place de notre cycle de performance en 4 phases : innovation, conseil et assistance, solutions optimisées, respect des délais et des budgets.

E

Environnement de travail sain, agréable, sécurisé et stimulant

- Offrir un environnement de travail ayant pour objectif l'épanouissement professionnel et personnel de nos collaborateurs.

R

Responsabilité

- Garantir notre responsabilité envers nos clients et parties intéressées en ayant une ligne de conduite fiable et honnête.



“ Our World to Care For

Stratégie RSE et impact durable

Notre engagement envers la durabilité se manifeste par l'expansion de nos services d'ingénierie durables et l'intégration des enjeux du développement durable dans nos prestations existantes pour créer un impact positif sur la société, l'environnement et l'économie.

Nous avons élaboré une stratégie en accord avec nos valeurs et les principes du développement durable, en identifiant une gamme d'enjeux RSE liés aux 17 objectifs de développement durable définis par l'ONU, en impliquant nos parties prenantes internes et externes, et en évaluant une cinquantaine d'enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance.

À travers un atelier interne, nous avons considéré les besoins des parties prenantes externes en représentant différents rôles, afin de définir les enjeux prioritaires. Suite à une analyse pondérée, nous avons établi des matrices de matérialité distinguant les enjeux cruciaux, majeurs et modérés, permettant ainsi de les hiérarchiser selon leur pertinence et leur impact sur nos activités.

Grâce à notre **Comité Développement Durable**, nous avons intégré avec succès les défis de la RSE dans notre stratégie globale, alignant ainsi nos objectifs à long terme avec nos engagements envers le développement durable.

Enjeu
CRUCIAL

Attente ou priorité élevée
La mise en œuvre de cet enjeu est considérée comme cruciale.

Enjeu
MAJEUR

Attente ou priorité moyenne
La réalisation de cet enjeu est considérée comme importante.

Enjeu
MODÉRÉ

Attente ou priorité faible
Ce type d'enjeux sera tout de même suivi.

Nos activités et prestations durables



Élaboration de bilans carbone et de sustainability reports pour les entreprises

Préservation et gestion durable des forêts



Réalisation d'études environnementales (EES, EIE, autorisations)

Conseil aux communes en environnement naturel et développement durable



**Conseil et études
en durabilité**

Nos activités et prestations durables



Conception de structures durables et circulaires

Certification des performances environnementales
des bâtiments

**Conception
et ingénierie
des bâtiments
durables**

Conseil en économie circulaire et construction durable



Nos activités et prestations durables



Planification régionale résiliente et conception paysagère et urbaniste détaillée

Planification d'infrastructures durables et de mobilité douce



© Simon Schmitt-GlobalView

Urbanisme et aménagement extérieur résilient

Préservation de la biodiversité et
des écosystèmes locaux

Gestion efficace et durables ressources en eau



Nos activités et prestations durables



Gestion de projets durables et certifiés

Promotion de la sécurité des travailleurs sur chantier

**Gestion
responsable
des projets
et chantiers**



Nos activités et prestations durables



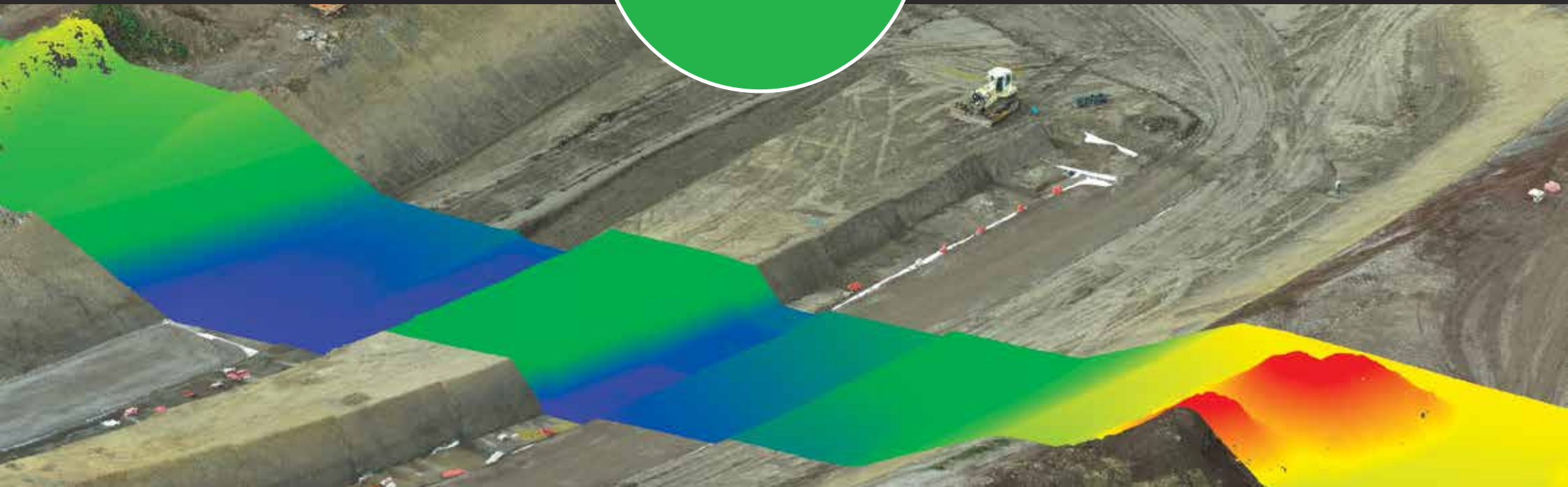
Planification spatiale efficace et durable

Surveillance efficace de l'environnement et
des infrastructures

**Optimisation
durable de la
gestion des
données**

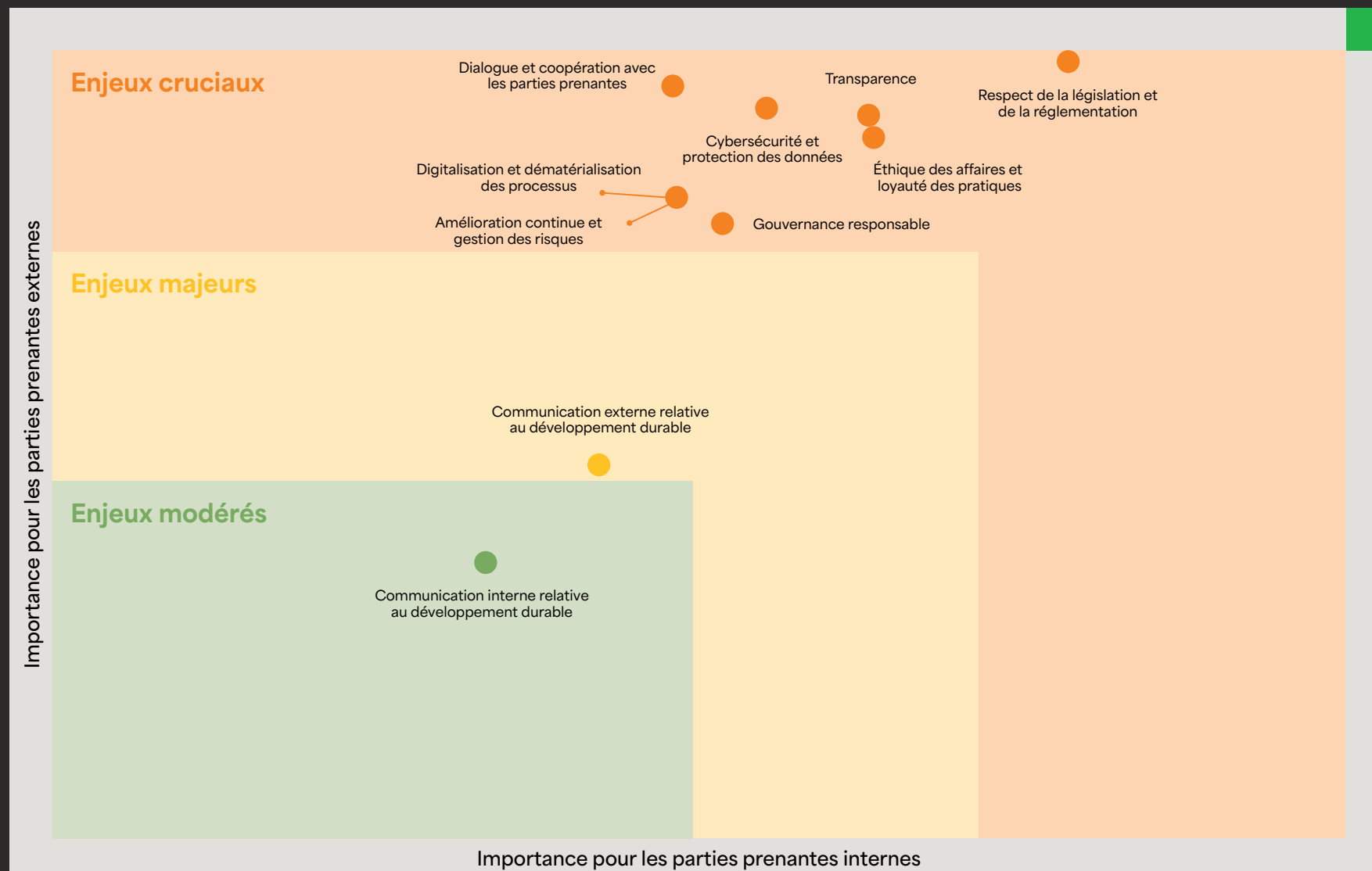


Cartographie précise et gestion optimale
des ressources naturelles

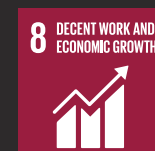


Pour une gouvernance engagée et durable

Matrice des enjeux de gouvernance



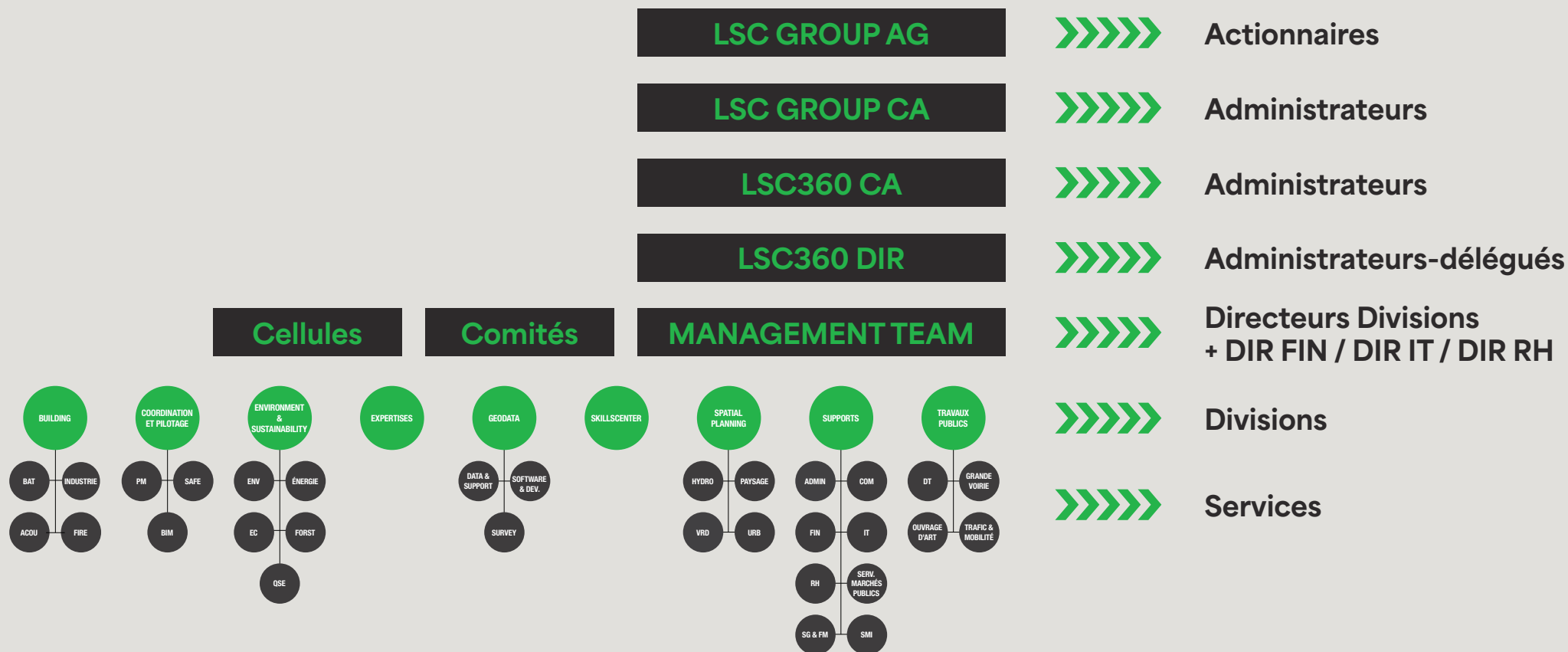
Communication interne relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE avec les collaborateurs
Communication externe relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE et nos pratiques avec les parties intéressées externes
Gouvernance responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées, reporting et prise en considération des attentes des parties prenantes, mise en place d'un dispositif d'alerte
Transparence	Définir une politique de gouvernance claire, transparente pour toutes les parties prenantes, reporting
Éthique des affaires et loyauté des pratiques	Intégrer des principes d'intégrité, d'honnêteté dans la conduite des affaires avec les parties prenantes, en particulier ses clients, concurrents, fournisseurs et sous-traitants (lutte contre la concurrence déloyale, conflits d'intérêts, corruption, devoir de vigilance...)
Amélioration continue et gestion des risques	Mettre en place un système de management SST intégré
Digitalisation et dématérialisation des processus	Mettre en œuvre les moyens pour automatiser certaines tâches
Cybersécurité et protection des données	Mettre en place une politique de confidentialité pour préserver les droits des collaborateurs par rapport à leurs données personnelles, respect du RGPD
Dialogue et coopération avec les parties prenantes	Établir une relation durable avec ses parties prenantes par la prise en compte de leurs attentes
Respect de la législation et de la réglementation	Respecter le cadre légal et réglementaire en vigueur dans la gestion des activités



Au cœur de notre gouvernance : une structure solide

La force d'une collaboration étroite

Nous avons des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties prenantes, un reporting et une prise en considération des attentes des parties prenantes et une mise en place d'un dispositif d'alerte. Nous avons des rôles et responsabilités claires afin d'avoir une gestion efficace chez LSC360.



Afin d'assurer une gouvernance dynamique et adaptée aux défis stratégiques de LSC360, nous avons structuré notre organisation autour de comités et cellules consultatives, chacun ayant un rôle clé dans la prise de décision et l'orientation des initiatives :



Comité Innovation & Développement :

moteur de la réflexion stratégique et de l'évolution de nos méthodes et projets.

Comité Développement durable & Projets résilients :

garant de l'intégration des principes de durabilité dans nos projets et nos pratiques.

Comité Audit, Finance & KPI :

en charge du suivi de la performance financière et des indicateurs clés.

Comité Stratégique/Acquisition/Internationalisation :

dédié aux orientations stratégiques, aux opportunités de croissance et au développement à l'international.

Cellule Sociale/Events :

engagée dans la cohésion interne et l'organisation d'événements favorisant la culture d'entreprise.

Cellule Commerciale :

dédiée au développement des relations clients et au renforcement de notre présence sur le marché.

Cellule IA :

en charge de l'innovation numérique et de l'intégration de l'intelligence artificielle dans nos processus.

Cellule Bois :

spécialisée dans les projets liés aux matériaux biosourcés et à l'ingénierie du bois.

Le déplacement des comités du niveau du Conseil d'Administration de LSC Engineering Group vers la direction de LSC360 reflète une volonté de renforcer l'autonomie de la nouvelle entité, afin de mieux répondre aux enjeux stratégiques spécifiques de LSC360.

Une gouvernance transparente et équilibrée



Un pouvoir équitable

Chez LSC360, nous plaçons la gouvernance responsable au cœur de notre organisation. L’entreprise est détenue exclusivement par ses membres actifs, garantissant ainsi une indépendance stratégique totale et une implication directe dans les décisions majeures. Nous veillons à une répartition équilibrée des pouvoirs, avec une structure décisionnelle claire, permettant à chaque actionnaire de contribuer aux orientations stratégiques. Le modèle de gouvernance favorise une participation active de nos collaborateurs aux Conseils d’Administration, assurant ainsi une prise de décision éclairée et partagée.



Intégrité, éthique et responsabilité

Notre engagement repose sur une gestion transparente et intégrée, guidée par des principes éthiques stricts. La loyauté, l’honnêteté et la responsabilité guident nos interactions professionnelles. Nous nous engageons à respecter les normes de concurrence équitale et à maintenir une transparence vis-à-vis de nos parties prenantes.



Prévention et gestion des conflits d’intérêts

Nous avons mis en place des procédures strictes pour prévenir les conflits d’intérêts, garantissant que nos décisions sont prises dans l’intérêt collectif. Toute activité externe potentiellement conflictuelle doit être déclarée et validée par la direction. Un membre du Comité d’Administration veille à la conformité aux principes déontologiques et assure un contrôle permanent.



Engagement anti-corruption et conformité réglementaire

Nous appliquons une politique de tolérance zéro à l’égard de la corruption, intégrée à notre charte de gouvernance. Cette politique est signée par le Conseil d’Administration et communiquée à tous les collaborateurs. Nous disposons de mécanismes de détection et de signalement des pratiques frauduleuses, garantissant ainsi une gouvernance intègre et irréprochable. Nous assurons également une veille réglementaire continue afin d’anticiper et d’intégrer les évolutions légales dans nos processus internes. Notre conformité stricte aux normes en vigueur reflète notre engagement envers la transparence et la responsabilité.

Signée par 100 % des membres du Conseil d'Administration	Accessible à l'ensemble des collaborateurs de LSC360	Aucun cas de corruption en 2024	Aucun cas significatif de non-conformité aux législations et aux réglementations en 2024	Aucune amende encourue, aucune sanction non monétaire en 2024	Aucune plainte fondée concernant les atteintes à la confidentialité des données des clients en 2024

Une direction sensibilisée aux enjeux de durabilité

Chez LSC360, l'engagement en faveur du développement durable ne repose pas uniquement sur des initiatives opérationnelles, mais aussi sur une gouvernance éclairée et proactive. C'est dans cette optique que nous avons instauré, depuis plusieurs années, un Workshop Développement Durable, un événement clé destiné à sensibiliser et impliquer la direction dans notre démarche de responsabilité sociétale.

Le Workshop Développement Durable 2024 a réuni les membres du Conseil d'Administration, de la direction, des responsables de projets stratégiques ainsi que des représentants de chaque division. Cette participation large a garanti une intégration transversale des principes du développement durable à tous les niveaux de l'organisation.

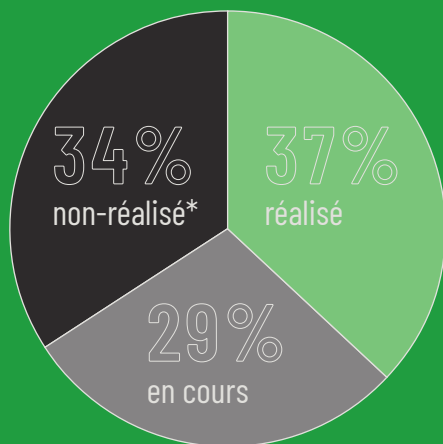
Durant une journée, les participants ont pris part à plusieurs interventions et ateliers interactifs visant à approfondir leur compréhension des enjeux environnementaux et sociétaux :

- Intervention de IKO Real Estate : Présentation sur les projets durables et les quartiers résilients, illustrant les meilleures pratiques en matière d'urbanisme durable.
- Atelier Fresque de la Ville : Exercice collaboratif permettant de mieux comprendre les défis d'une ville résiliente et durable.
- Atelier Innovation et Développement : Réflexion sur les solutions innovantes pour intégrer davantage la durabilité dans nos projets et pratiques.
- Atelier Stratégie Développement Durable : Alignement de notre vision et de nos objectifs avec les exigences réglementaires et les attentes des parties prenantes.
- Atelier Achats Responsables : Sensibilisation aux critères environnementaux et sociaux dans les processus d'approvisionnement.
- Atelier Projets Résilients : Intégration du développement durable dans la conception et la gestion des projets.



92

Contributions à « LSC Idées & Améliorations » en 2024



* Prise de décision de la direction indiquant que l'idée n'est pas applicable, qu'il n'y a pas de budget alloué, ou qu'elle n'est pas réalisable

La transparence et implication des parties prenantes

La communication ouverte et la transparence sont au centre de notre gouvernance. Nous mettons à disposition une charte de gouvernance claire, offrant une vision complète de notre organisation et de nos responsabilités. Nous intégrons un dispositif d'alerte interne pour garantir une remontée d'informations fluide et efficace, permettant d'anticiper et de répondre aux préoccupations de nos collaborateurs et partenaires.

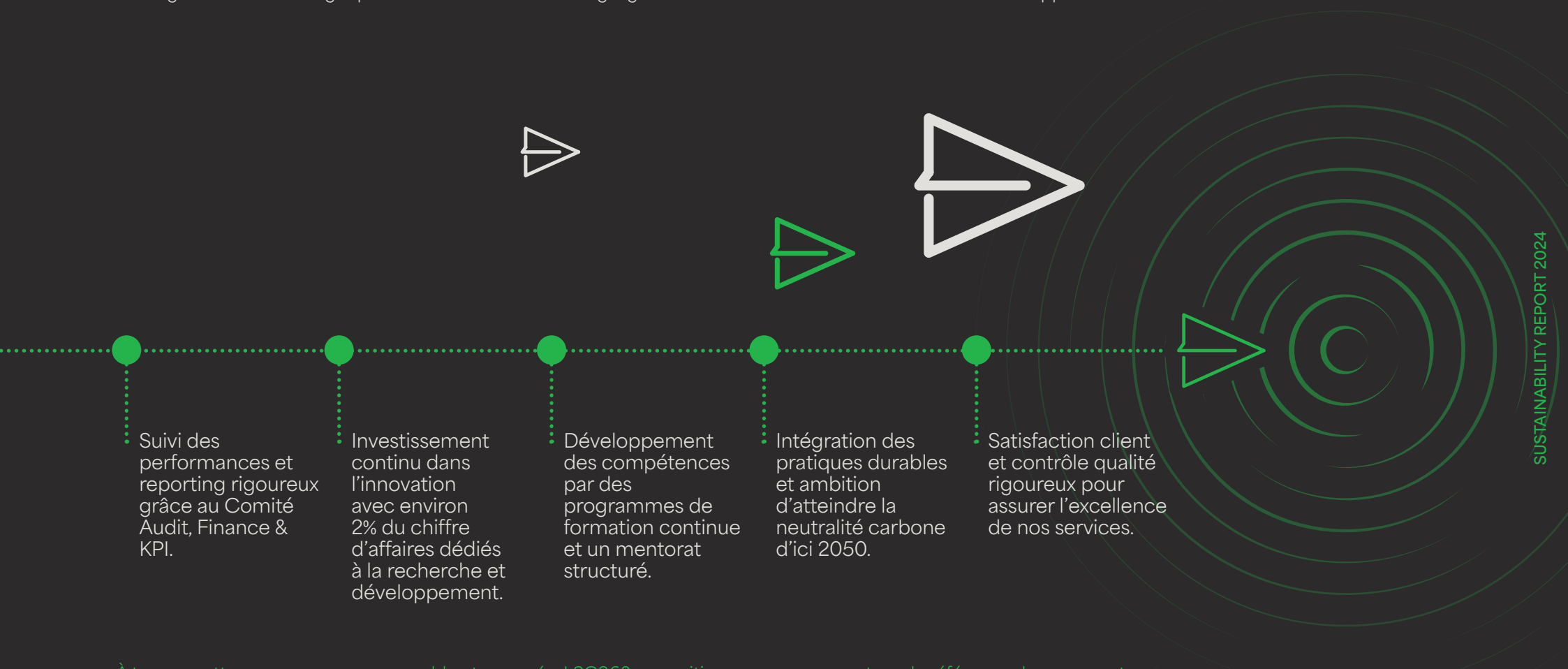
Une culture participative et collaborative

Chez LSC360, nous valorisons la contribution de chaque collaborateur. Grâce à LSC Idées & Améliorations, chacun peut proposer des solutions innovantes et contribuer activement à l'évolution de l'entreprise.

Nous favorisons également une culture du dialogue et du travail collaboratif, notamment au sein de notre Comité Développement Durable et Projets Résilients. Ce dernier réunit des experts et des collaborateurs pour conseiller la direction et renforcer nos engagements en matière de durabilité et de responsabilité sociétale.

Une gouvernance alignée sur les objectifs de LSC360

Notre gouvernance s'intègre pleinement dans notre stratégie globale et soutient activement nos axes de développement :



À travers cette gouvernance responsable et engagée, LSC360 se positionne comme un acteur de référence dans ses secteurs d'activité, garantissant une croissance pérenne, durable et éthique.

Les collaborateurs au cœur de notre engagement

Matrice des enjeux sociaux



Mobilité interne des collaborateurs	Définir une politique RH pour l'évolution en interne des collaborateurs (souhaits d'évolution de carrière ou de reconversion)
Recrutement responsable	Définir une politique de recrutement transparente et non discriminatoire
Diversité et égalité des chances	Définir une politique de diversité et d'égalité des chances pendant le recrutement et les évolutions de postes, reconnaître les spécificités de chacun en offrant un cadre de travail adapté si besoin
Management responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées
Santé et sécurité au travail	Mettre en œuvre une démarche de management de la SST et une équipe dédiée afin d'assurer la santé et sécurité des collaborateurs
Bien-être au travail	Prendre des mesures pour assurer un climat et un environnement de travail agréable (ergonomie, hygiène, aspects psychosociaux, ...)
Développement des compétences et de l'employabilité	Mettre en œuvre une politique RH qui assure le développement des compétences des collaborateurs (offre de formation, modalités d'évaluation et perspectives d'évolution, ...)
Équilibre vie privée - vie professionnelle	Mettre en place un cadre favorable pour permettre à chacun de trouver un équilibre vie privée/vie professionnelle (parentalité, flexibilité des horaires, ...)
Lutte contre le harcèlement	Mettre en place une politique pour éviter toutes formes d'harcèlement au travail
Rétribution responsable	Rétribuer de façon responsable les salariés (reconnaissance, avantages dans le cadre du travail, avantages extra-financiers, ...)
Engagement des collaborateurs et attraction des talents	Fidéliser les collaborateurs à travers une politique RH et développer sa marque employeur à travers la fonction communication



235

Nombre d'employés permanents (CDI) en 2024

8

Nombre d'employés temporaires (CDD) en 2024

198

Nombre d'employés à temps plein (100 %) en 2024

45

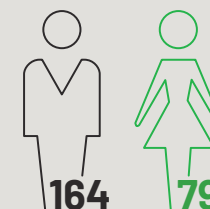
Nombre d'employés à temps partiel (< 100 %) en 2024

EFFECTIF

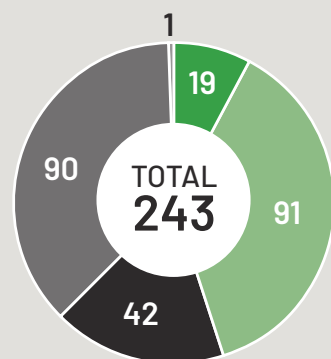
La diversité, un atout chez LSC360

La diversité et l'égalité des chances sont essentielles pour valoriser les différences individuelles. LSC360 favorise un environnement de travail équitable, où chacun a les mêmes opportunités. Nous sommes fiers de notre capacité à rassembler des talents diversifiés, stimulant ainsi l'innovation. En encourageant activement la diversité, nous créons un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir. Nous considérons la diversité comme une réalité à cultiver et à améliorer continuellement, avec des politiques de recrutement inclusives et des mesures contre la discrimination.

En 2024, LSC360 a collaboré avec deux intérimaires dont le travail était directement supervisé par nos équipes. Ces travailleurs ont joué un rôle essentiel dans la surveillance et l'application des mesures de sécurité sur nos chantiers.

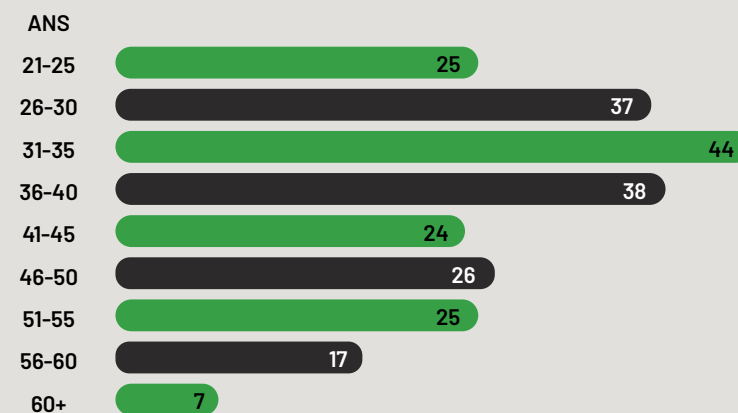


Répartition par pays de résidence



■ Belgique ■ France ■ Allemagne
■ Luxembourg ■ République tchèque

Répartition par tranche d'âge



17%

Le taux de rotation global chez LSC360 en 2024

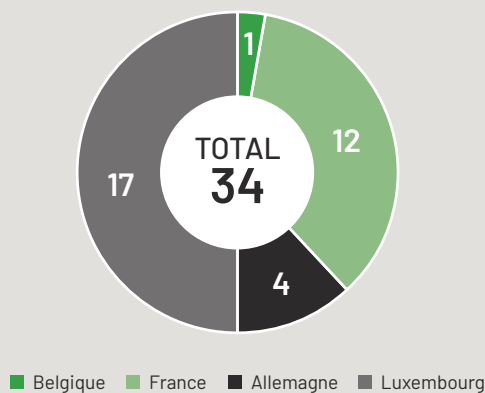


Répartition par genre

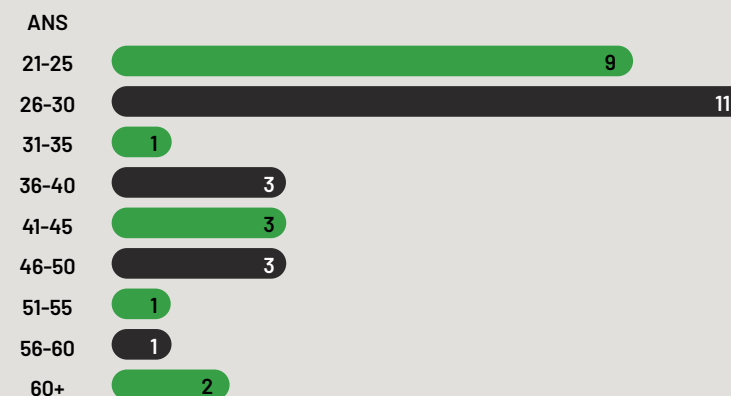
EMBAUCHES

Notre priorité demeure la rétention des talents, tout en offrant des opportunités de développement professionnel. Les départs et les nouvelles embauches ont été soigneusement gérés pour assurer une transition en douceur et minimiser les perturbations pour nos équipes et nos projets.

Répartition par pays de résidence

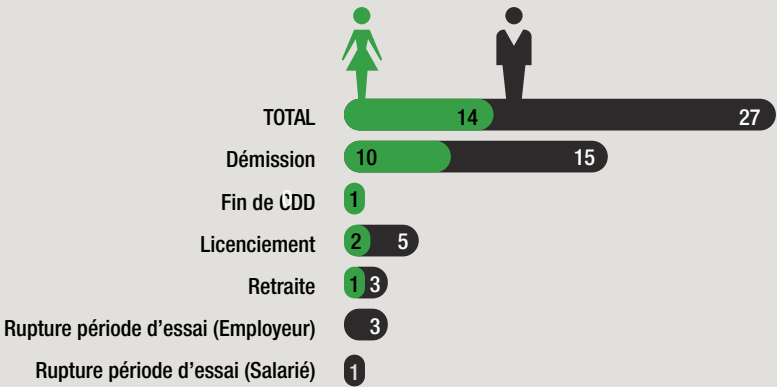


Répartition par tranche d'âge

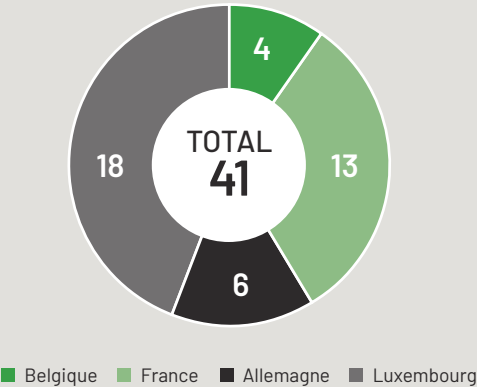


DÉPARTS

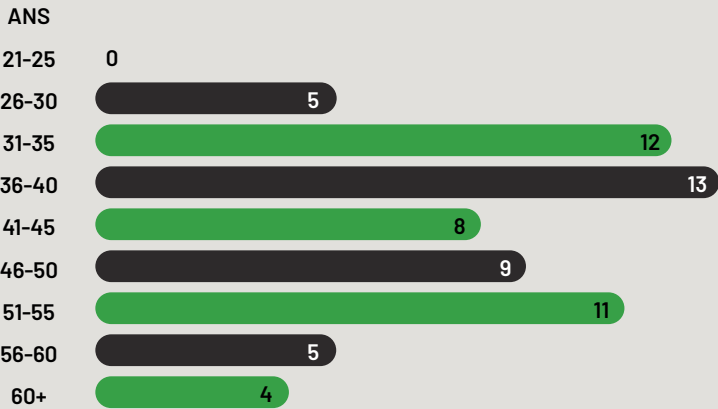
Répartition par ancienneté



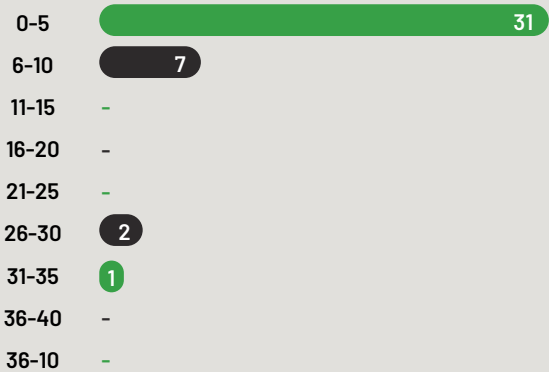
Répartition par pays de résidence



Répartition par tranche d'âge

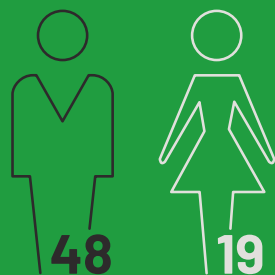


Répartition par ancienneté



67

CADRES

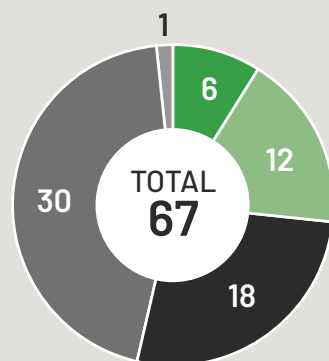


CADRES

En l'année 2024, les cadres chez LSC360 composent 28 % de l'effectif total, soit un nombre de 67 personnes.

Nous croyons en la valeur de la diversité et de l'inclusion, non seulement au sein de notre organisation, mais également au sein de nos organes de gouvernance. Nos chiffres reflètent notre détermination à favoriser une prise de décision informée, dynamique et éthique, alimentée par la pluralité des expériences et des perspectives.

Répartition par pays de résidence



■ Belgique ■ France ■ Allemagne
■ Luxembourg ■ République tchèque

Répartition par tranche d'âge



En 2024, aucun cas de harcèlement moral ou sexuel n'a été signalé via la procédure d'alerte HMS.

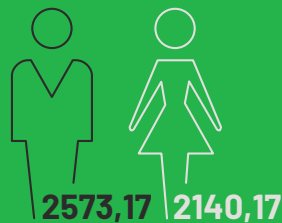
85%*

des entretiens annuels réalisés en 2024

*En raison d'une charge de travail exceptionnelle sur cette période, un service n'a pas pu réaliser des entretiens annuels.



Collaborateurs ayant eu droit au congé parental en 2024 par genre



Nombre d'heures de formation par genre

Une rétribution responsable envers tous

Une rétribution responsable va au-delà de la simple rémunération, promouvant l'équité, la transparence et la durabilité. Nous éliminons les disparités salariales injustes et favorisons des opportunités égales pour tous, en fonction de la contribution, des compétences et de l'expérience.

Nos critères de recrutement respectent les normes professionnelles, avec une grille interne de rémunération tenant compte de l'expérience, du diplôme et du poste occupé. Nous offrons des gratifications spéciales annuelles, reconnaissant ainsi l'engagement de nos employés.

De plus, nous soutenons leur croissance professionnelle via des entretiens annuels et divers avantages, dont le congé parental, l'accès aux voitures de société et la flexibilité du travail, appliqués à tous les collaborateurs.

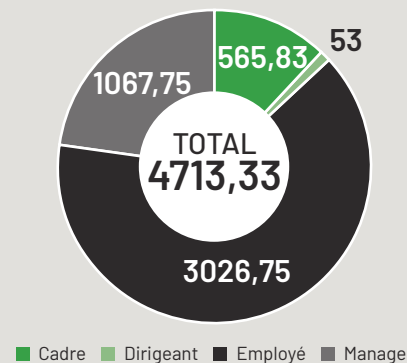
Un avantage concurrentiel grâce à des compétences distinctives

Nous proposons une gamme variée de prestations, ce qui nous permet de centraliser une richesse de connaissances et de compétences. Nos collaborateurs, aux profils multidisciplinaires, constituent une force distinctive, favorisant les échanges et une communication fluide en interne.

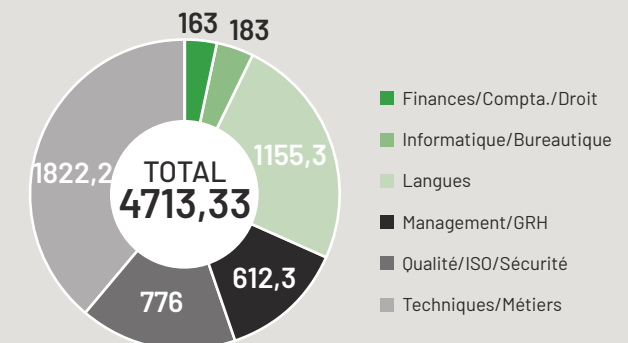
Nos programmes de formation englobent à la fois des formations individuelles et collectives. Cela nous permet de personnaliser les parcours d'apprentissage en fonction des besoins spécifiques de chaque collaborateur, tout en favorisant le partage d'expériences et la synergie au sein de nos équipes.

En ce qui concerne le contenu, nos formations couvrent un large éventail de domaines. Les compétences techniques, essentielles à nos activités métier, sont constamment mises à jour pour suivre les dernières avancées dans nos secteurs d'expertise. Parallèlement, nous mettons l'accent sur les soft skills, renforçant ainsi les compétences en communication, en résolution de problèmes et en leadership.

Heures de formation par catégories professionnelles



Nombre moyen d'heures de formation par catégories INFC :



Notre approche de recrutement et d'intégration responsable

Nous évaluons les candidats sur leurs compétences et leur potentiel, sans discrimination, avec un processus d'accueil structuré et inclusif. Nos critères reposent sur les compétences et l'expérience, garantissant ainsi un processus équitable. Les questions posées sont objectives et liées au poste. Nous donnons des opportunités équitables aux jeunes diplômés et aux personnes plus âgées, favorisant ainsi la diversité.

Une intégration engageante et continue

Chaque nouvelle embauche renforce notre équipe et favorise une croissance mutuelle. La formation d'intégration familiarise les nouveaux arrivants avec notre culture et facilite la compréhension de leur rôle. Nous évaluons leur expérience d'intégration via une enquête de satisfaction et organisons des petits déjeuners d'intégration pour renforcer les liens.

Le tutorat dès l'embauche guide les nouveaux collaborateurs, favorisant ainsi une transition réussie. Nous assurons une intégration tout au long de leur carrière, encourageant le dialogue et offrant des opportunités de développement professionnel. Les entretiens annuels permettent d'adapter les objectifs pour favoriser leur évolution, soutenue par des formations continues.

Créer un environnement sain, sûr et stimulant

Offrir un environnement de travail sain, agréable, sécurisé et stimulant est essentiel pour le bien-être des collaborateurs et la réussite globale de LSC360. Un tel environnement favorise la productivité, l'engagement et la satisfaction au travail, tout en contribuant à réduire les risques professionnels.

Chez LSC360, nous avons mis en place un système de management de la santé et de la sécurité qui est certifié selon la norme ISO 45001 depuis 2022. Ce système nous permet de structurer efficacement notre démarche SST et de mettre en œuvre des pratiques harmonisées.

Une équipe de **trois travailleurs désignés**, représentant l'employeur, est dédiée à la santé et à la sécurité des collaborateurs. Leur mission essentielle est de développer une stratégie globale de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour éliminer les risques et prévenir les accidents.

Parallèlement, un **délégué à la sécurité** a été élu pour représenter le personnel et assurer une communication continue avec les travailleurs désignés, facilitant ainsi la remontée d'informations de l'ensemble des collaborateurs et assurant une gestion optimale de la santé et de la sécurité.



Vision zéro accident grâce à la prévention

Dans le cadre de notre démarche d'engagement envers la réduction des risques et la prévention des accidents, nous élaborons des actions issues de l'analyse approfondie des risques. Ces mesures s'appuient souvent sur des sensibilisations en interne.

Nous accordons une grande importance à la formation en santé et sécurité en interne, afin d'assurer qu'une part significative de nos collaborateurs est bien préparée à agir en cas d'urgence.

13,4%

Taux de formation « Sauveteur
secouriste au travail »

9%

Taux de formation « Équipier
de première intervention »

”
Chacun est
acteur de sa
sécurité dans
l'environnement
de travail

Depuis 2023, un programme e-learning est mis en place pour les nouveaux collaborateurs. Ce programme, obligatoire, consiste en une série de vidéos à visionner suivies de quiz permettant de valider les connaissances acquises. Les vidéos à visionner varient en fonction du poste occupé au sein de l'entreprise.

Prendre soin de soi pour mieux avancer : Retour sur la journée mondiale SST 2024

Pour l'édition 2024 de la journée mondiale de la santé et de la sécurité au travail, nous avons choisi de mettre l'accent sur un enjeu essentiel : **la santé mentale des collaborateurs**. Conscients de l'impact du stress sur le bien-être et la performance, nous avons organisé des activités dédiées à la gestion du stress et à la relaxation.



→ **Conférence sur la gestion du stress** : Un psychologue du travail est intervenu pour sensibiliser nos collaborateurs aux effets du stress sur la santé mentale et physique. Il a partagé des conseils pratiques et des stratégies efficaces pour mieux gérer le stress au quotidien.

→ **Atelier de yoga et relaxation** : Animé par une coach diplômée, cet atelier a proposé une approche douce basée sur la respiration, la contraction isométrique et la relaxation. Une occasion idéale pour relâcher les tensions et retrouver un équilibre intérieur.



Sécurité sur le terrain : Prévention et engagement

Pour assurer une amélioration continue de nos performances en santé et sécurité, nous effectuons chaque année des visites sécurité sur terrain auprès des différents services, permettant d'échanger avec les collaborateurs sur les risques, les besoins et les bonnes pratiques.

12

Visites sécurité
réalisées en 2024

0

Décès à la suite d'un
accident de travail

0

Accidents de travail
avec arrêt de travail

3

Accidents enregistrables

6,25*

Indice de fréquence des accidents en 2024

*Si nous comptons 1000 salariés, nous aurions eu en moyenne 6,25 accidents sur l'année.





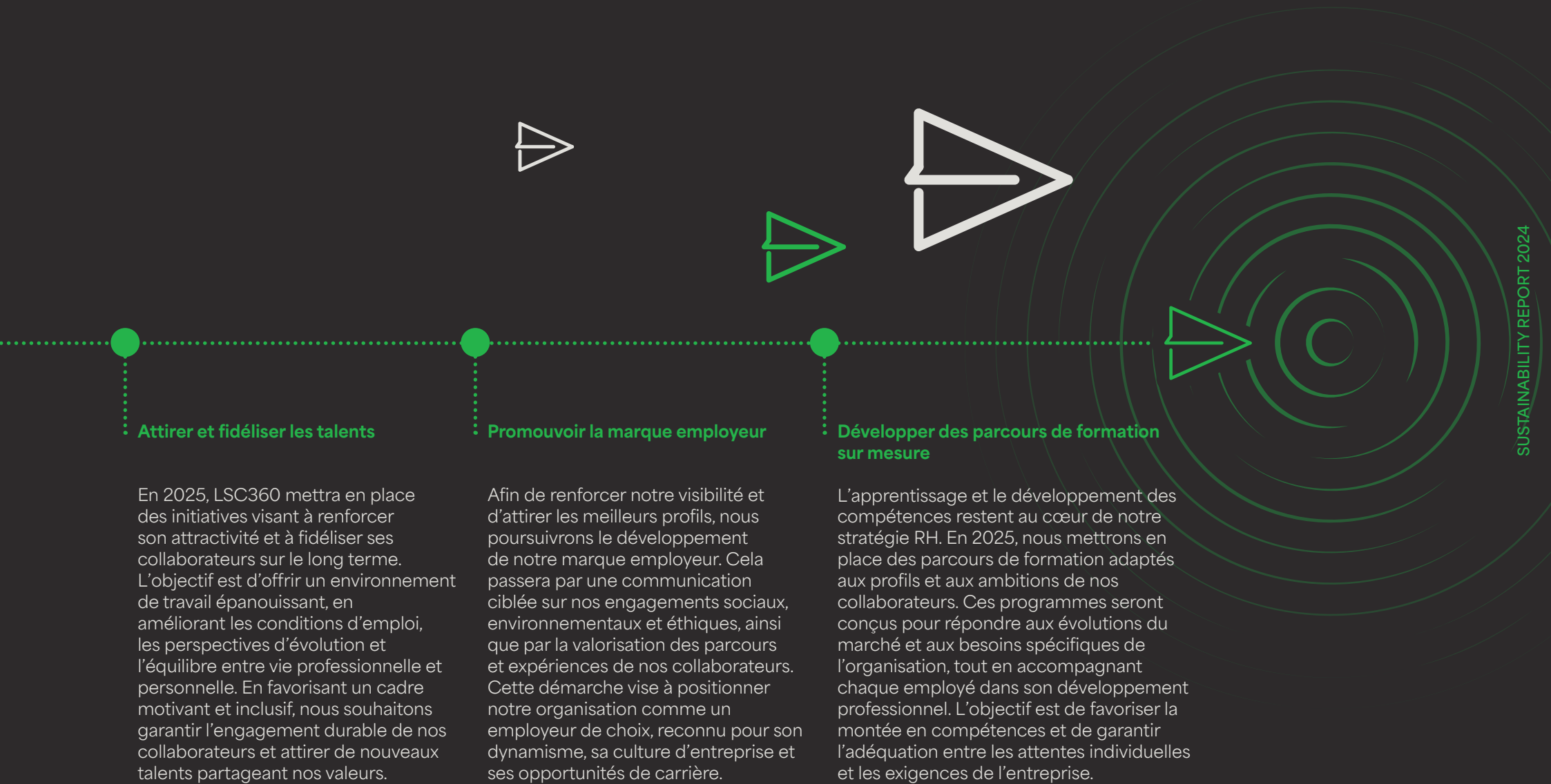
Bien-être au travail : Un engagement quotidien

Le bien-être au travail est un levier essentiel pour l'épanouissement et la performance des collaborateurs. C'est pourquoi nous mettons en place une diversité d'initiatives alliant détente, activités physiques et moments de convivialité.

- **Des espaces de détente pour un environnement agréable :** Notre siège social à Contern a été conçu pour offrir des espaces propices aux échanges et aux pauses, avec notamment des coffee corners, où nos collaborateurs peuvent se retrouver dans une ambiance conviviale.
- **Le sport au cœur de notre dynamique :** Nous encourageons l'activité physique à travers la participation à des tournois inter-entreprises, la formation d'équipes sportives, et l'organisation d'activités après le travail, favorisant ainsi la cohésion et l'énergie collective.
- **Des moments dédiés à la relaxation :** Nous avons intégré des initiatives axées sur le bien-être mental et physique, notamment des massages en entreprise lors de la journée mondiale du bien-être, pour relâcher les tensions et favoriser la détente. Mais également des ateliers de yoga réguliers, permettant à chacun de se recentrer et d'améliorer son équilibre intérieur.

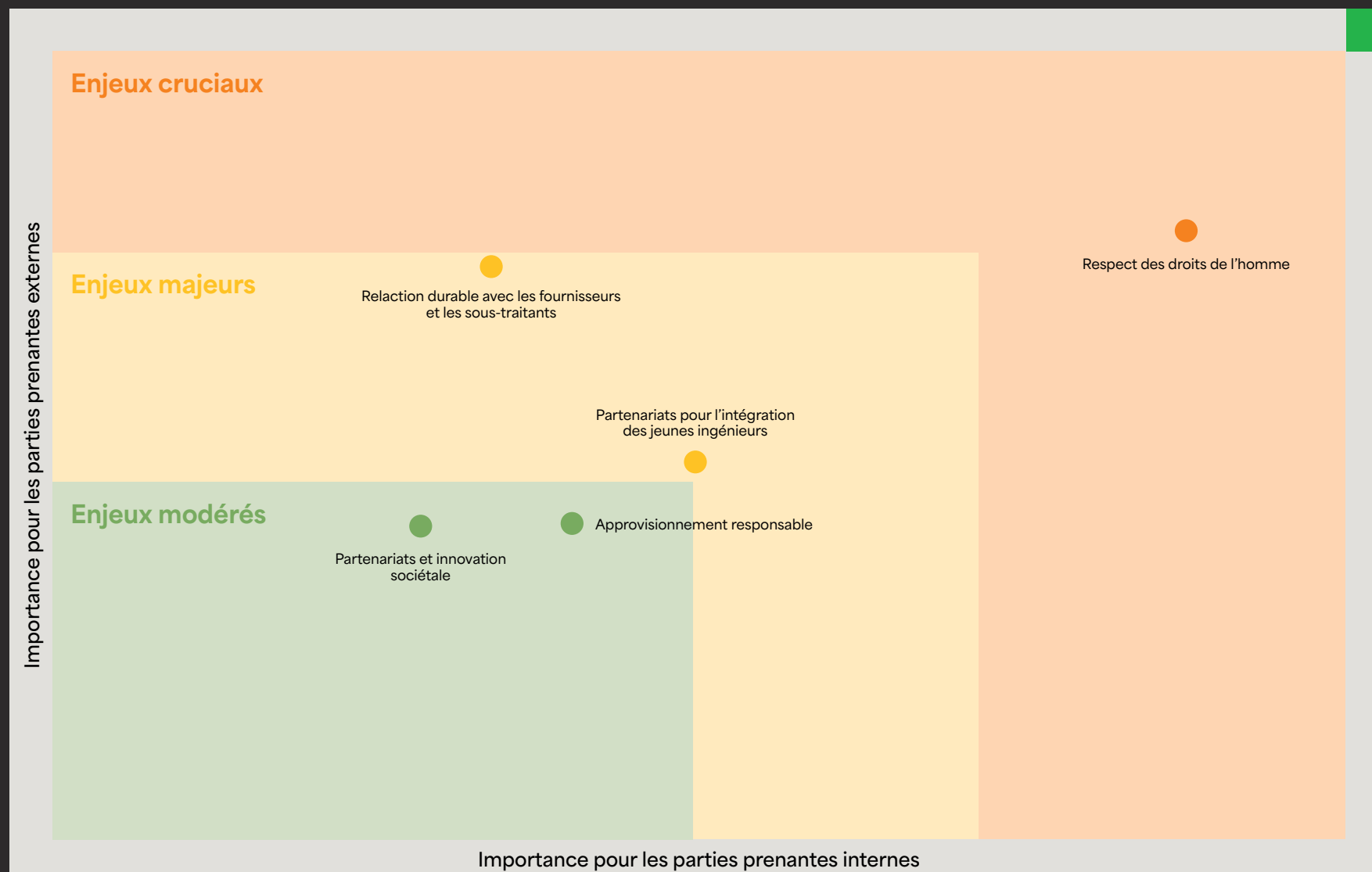
En combinant ces actions, nous offrons à nos équipes un cadre de travail stimulant, où bien-être et performance vont de pair.

Ensemble vers un futur inclusif : Nos ambitions sociales



Pour un impact sociétal significatif

Matrice des enjeux sociétaux



Partenariats et innovation sociétale	Exploiter les partenariats (universitaires, pouvoirs publics, participer à des textes de lois, ...), et initier des actions de philanthropie pour aller vers la croissance inclusive	
Approvisionnement responsable	Mettre en place une politique d'approvisionnement qui tient compte de critères sociaux et environnementaux durant le cycle d'achat	
Partenariats pour l'intégration des jeunes ingénieurs	Promouvoir des partenariats universitaires pour le recrutement de jeunes ingénieurs	
Relation durable avec les fournisseurs et sous-traitants	Tenir ses engagements (transparence des prix, délai de paiement, ...) et inclure des principes éthiques et réglementaires dans les clauses avec les fournisseurs et sous-traitants	
Respect des droits de l'homme	Respecter les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ainsi que les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) au sein de toute la chaîne de valeur	



Engagement pour les droits humains

Nous plaçons les droits humains au cœur de notre engagement, en assurant des conditions de travail équitables et en rejetant toute forme de main-d'œuvre dissimulée. La diversité et l'égalité des chances sont des valeurs fondamentales qui guident notre politique RH, garantissant que chaque collaborateur est évalué sur des critères objectifs.

En 2024, nous avons renforcé notre engagement en signant le **Pacte national « Entreprises et droits de l'homme »**, une initiative qui nous oblige à mettre en place des actions concrètes pour garantir le respect des droits humains, aussi bien en interne que tout au long de notre chaîne de valeur.

De plus, nous avons une procédure de signalement en cas de harcèlement moral ou sexuel en place, permettant aux collaborateurs de remonter des incidents en toute confidentialité auprès des RH ou de leur manager. Cette démarche assure un traitement rigoureux et confidentiel de chaque situation signalée.



Incidents de discrimination signalés en 2024

Des achats responsables pour un impact durable

L'approvisionnement responsable est un levier clé de notre stratégie de durabilité. Nous sélectionnons nos fournisseurs et prestataires selon des critères stricts incluant la conformité réglementaire, l'éthique, des conditions de travail équitables et la réduction de l'impact environnemental.

En 2024, nous avons franchi une étape supplémentaire avec la création de :

- Une **charte achat durable**, qui oriente nos décisions internes vers des choix plus responsables.
- Un **code de conduite fournisseur**, établissant des exigences claires en matière de respect des droits humains et de pratiques éthiques.

Ce projet est en cours, et nous souhaitons en mesurer l'impact dès 2025. Grâce à ces initiatives, nous affirmons notre volonté d'agir de manière transparente et responsable, en contribuant à une chaîne d'approvisionnement durable et éthique.

Nos partenariats durables



112

Évaluations de prestataires, fournisseurs et sous-traitants réalisées en 2024

>90%

du budget achats alloué à des fournisseurs locaux* en 2024

*Nous définissons un fournisseur local comme étant un fournisseur ayant son siège au Luxembourg.

165h

de bénévolat en 2024



Du don financier au don de temps

Notre engagement sociétal évolue avec de nouvelles formes de contribution. En 2024, nous avons choisi d'aller au-delà du soutien financier en offrant 165 heures de bénévolat à nos collaborateurs, leur permettant de s'investir activement dans des initiatives solidaires et environnementales.

Grâce à cette démarche, nos équipes ont pu agir concrètement sur le terrain et tisser des liens avec des associations locales tout en renforçant la cohésion interne. Parmi les actions marquantes de l'année :

- **Lutte contre le gaspillage alimentaire** : récolte solidaire avec Onperfekt à la ferme Muller-Lemmer.
- **Soutien humanitaire** : aide logistique lors du Bazar International de Luxembourg.
- **Amélioration du cadre de vie** : rénovation et peinture au Gaart an Heem Beggen.
- **Action sociale** : aménagement du centre Abrigado pour les personnes en situation de vulnérabilité.
- **Protection animale** : 30 heures dédiées aux promenades des chiens du Déierenasyl à Gasperich.

Cette première année d'engagement bénévole a été un véritable succès, tant en termes d'impact que de motivation des collaborateurs. Nous espérons voir cette initiative grandir en 2025, avec encore plus d'actions solidaires et d'opportunités d'engagement pour nos équipes.



Donner son sang, sauver des vies : un engagement qui grandit

La solidarité et la santé publique restent au cœur des engagements de LSC360. Après une première collecte réussie en 2023, nous avons renouvelé notre collaboration avec la Croix-Rouge luxembourgeoise en organisant une deuxième session de don de sang en 2024.

Grâce à cette initiative, nos collaborateurs ont une nouvelle fois répondu présents pour soutenir une cause essentielle et contribuer directement à sauver des vies. Face à cet élan de générosité et à l'importance des besoins en dons de sang, nous avons pris l'engagement de pérenniser cette action en instaurant deux collectes annuelles dès 2025.

Lutte contre la précarité alimentaire

À l'occasion de la Journée mondiale de lutte contre la faim, nous avons organisé une collecte alimentaire en partenariat avec la Banque Alimentaire du Luxembourg. Grâce à la générosité de nos collaborateurs, nous avons pu récolter une quantité significative de denrées non périssables, contribuant ainsi à soutenir les personnes en situation de précarité. La Banque Alimentaire joue un rôle clé en redistribuant ces aliments aux familles dans le besoin tout en sensibilisant au gaspillage alimentaire.

Soutien à l'éducation en Afrique

En 2024, nos collaborateurs ont collecté et envoyé des fournitures scolaires à Dakar pour soutenir les enfants d'une communauté locale. Cette initiative accompagne l'acquisition d'un bus scolaire qui facilitera l'accès à l'éducation.

Grâce aux dons récoltés – cahiers, stylos, sacs et autres essentiels – nous contribuons à offrir de meilleures conditions d'apprentissage aux jeunes bénéficiaires.

Arbre à vœux : un Noël solidaire

Après le succès de notre premier Arbre à Vœux en 2023, nous avons renouvelé cette belle initiative en 2024, avec une nouvelle collaboration aux côtés d'Arcus « Betreit Wunnen ». Cette structure accompagne des jeunes adultes en transition vers l'autonomie, leur offrant un soutien essentiel dans cette étape de vie.

Grâce à la générosité de nos collaborateurs, chaque carte accrochée à notre arbre représentait un vœu, une envie, un besoin exprimé par ces jeunes adultes. Par notre engagement collectif, nous avons pu offrir un Noël chaleureux et porteur d'espoir, en réalisant leurs souhaits à travers des cadeaux personnalisés.





Future Generation : un tremplin vers l'avenir pour les jeunes talents

En 2024, nous avons lancé le projet Future Generation, en collaboration avec Youth & Work, une initiative à fort impact sociétal visant à accompagner des jeunes en recherche d'emploi. Pendant six semaines nous avons accueilli neuf jeunes talents dans nos bureaux pour une immersion en entreprise, leur offrant une expérience concrète et valorisante au sein de notre entreprise.



Encadrés par des coaches de Youth & Work et accompagnés ponctuellement par notre équipe RSE/COM, ces jeunes ont travaillé sur des missions stratégiques : analyses des réseaux sociaux, création de contenu digital, production de vidéos et rédaction d'articles. Leur implication a dépassé nos attentes : une production de contenus dynamique et percutante, des analyses stratégiques approfondies, et surtout, un regard neuf sur notre communication digitale.

Au-delà des résultats opérationnels, Future Generation a été une véritable aventure humaine. Ces jeunes ont gagné en confiance, en créativité et en esprit d'initiative, prouvant leur capacité à s'intégrer rapidement dans un environnement professionnel. Il s'agit d'un engagement en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes, en leur offrant une opportunité concrète de développement et en valorisant leurs compétences.

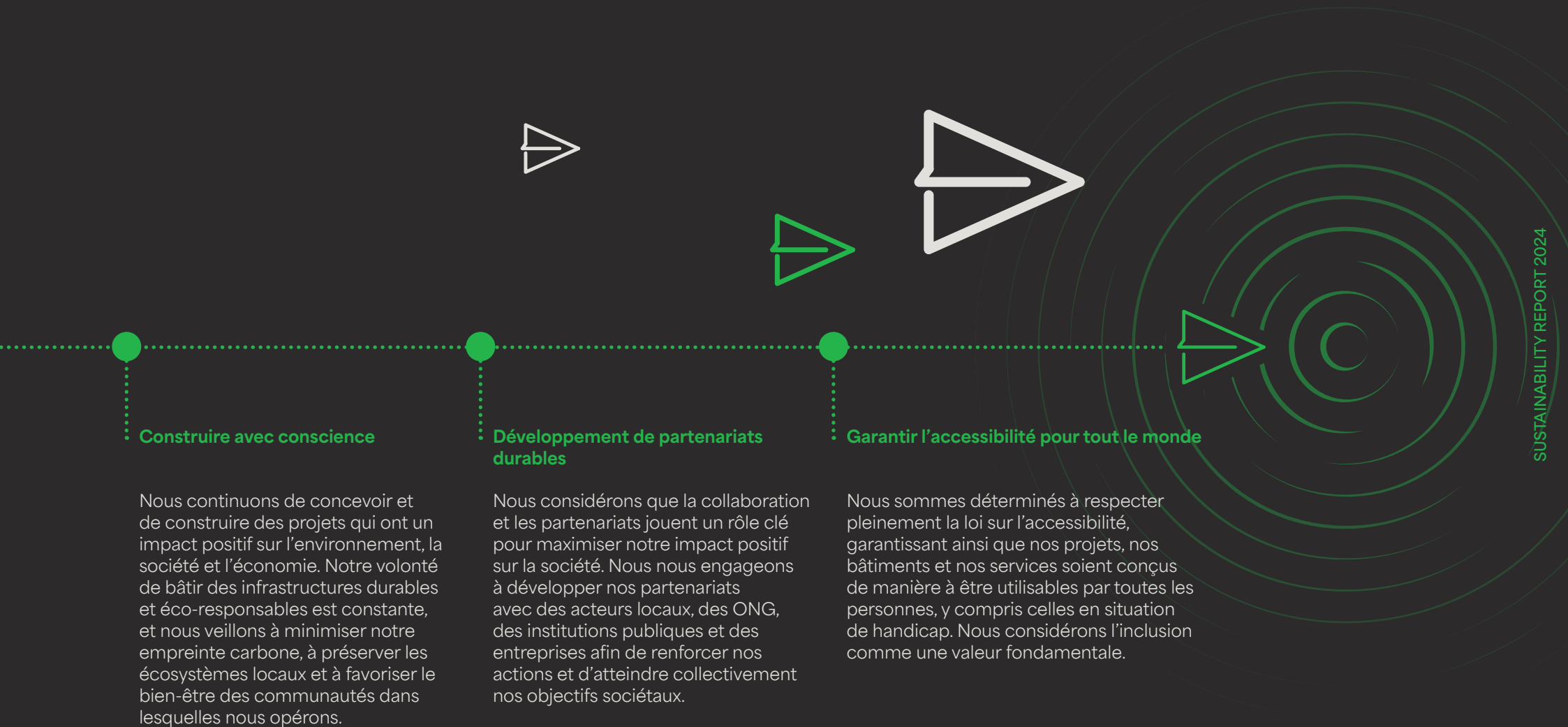
Octobre Rose et Movember, un engagement pour la santé

En octobre 2024 nos collaborateurs ont uni leurs forces en arborant du rose pour témoigner de leur soutien aux femmes touchées par le cancer du sein. Cet événement a été l'occasion de rappeler l'importance du dépistage précoce et de sensibiliser chacun à cette cause essentielle.

En novembre 2024, nos collaborateurs masculins ont relevé le défi Movember en laissant pousser leur moustache pour sensibiliser à la santé des hommes, notamment aux cancers de la prostate et des testicules. Chaque moustache représentait un pas vers plus de prévention et de dialogue sur ces maladies encore trop taboues. Pour renforcer cet engagement, LSC360 a reversé 15 € par participant à la Fondation Cancer, pour un don total de 330 €.



Ensemble vers un futur solidaire : Nos ambitions sociétales



Un engagement pour l'environnement

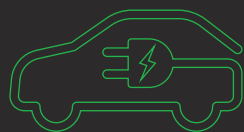
Matrice des enjeux environnementaux



Efficiency énergétique des TIC (technologies de l'information et de la communication)	Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des TIC (ordinateurs, imageries, multimédias) par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores
Solutions de mobilité durable	Agir via la mise en place d'une politique de mobilité durable et en sensibilisant le personnel à l'impact climatique de leurs déplacements
Efficiency énergétique des installations et équipements	Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des installations et équipements par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores
Utilisation des sources d'énergies renouvelables	Alimenter le bâtiment par des énergies renouvelables via des installations spécifiques (panneaux solaires, photovoltaïques, ...) ou encore via le choix d'un fournisseur d'électricité issue d'énergies renouvelables
Gestion responsable des déchets	Mettre en place une politique de gestion responsable des déchets (label SDK), mettre à disposition les infrastructures nécessaires et multiplier les communications sur le sujet
Gestion responsable de l'eau	Agir pour la réduction de la consommation d'eau en mettant en œuvre des installations spécifiques et en sensibilisant le personnel à son utilisation responsable
Gestion responsable des matières premières	Choisir les produits ayant l'impact le moins nocif sur l'environnement et jugé le plus éthique d'un point de vue social, sensibiliser le personnel à l'utilisation rationnelle de ces matières premières



Vers une empreinte carbone neutre



SCOPE 1

ÉMISSIONS DIRECTES DE GES*

- Les déplacements en véhicules de société
- La consommation de gaz en télétravail
- Les équipements frigorifiques du bâtiment



SCOPE 2

ÉMISSIONS INDIRECTES DE GES :

- La consommation énergétique du bâtiment
- La consommation d'électricité en télétravail



SCOPE 3

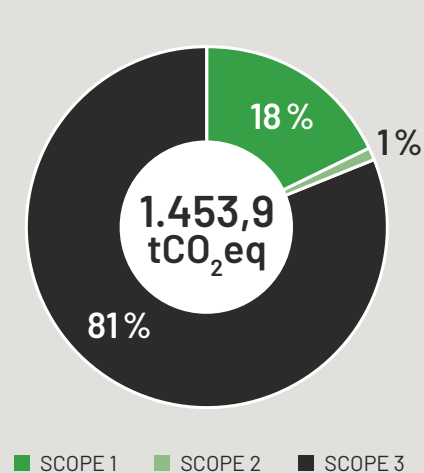
AUTRES ÉMISSIONS INDIRECTES DE GES :

- Les achats de produits ou services
- Les déplacements en véhicules personnels
- Les déchets
- Les immobilisations

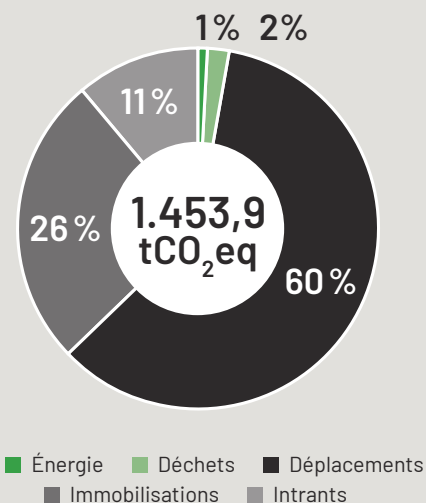
”
Notre objectif
est clair :
limiter nos
émissions
de CO₂

*GES = Gaz à Effet de Serre

Résultat bilan carbone 2024
(en fonction des différents scopes)



Résultat bilan carbone 2024
(en fonction des différents postes)



”
No pollution
is the only
solution



Il est important de noter que les émissions de 2023 et 2024 ne sont pas directement comparables, car le périmètre d'analyse diffère : en 2023, le bilan carbone couvrait l'ensemble de LSC Engineering Group, tandis qu'en 2024, il ne concernait que la filiale LSC360.

Dans une volonté d'une efficacité énergétique

Depuis 2022, notre bâtiment, conçu par nos talents, incarne notre engagement envers la durabilité. Intégrant le principe d'économie circulaire, nous avons utilisé des matériaux respectueux de l'environnement, comme la laine de mouton luxembourgeoise pour l'isolation et un habillage en bois pour la façade. Des fenêtres stratégiquement placées offrent une luminosité naturelle, tandis que la construction démontable favorise la flexibilité dans l'aménagement intérieur. Des panneaux photovoltaïques sur le toit contribuent à notre économie d'électricité.

Consommation totale d'électricité du bâtiment



Avec les certifications DGNB et BREEAM, notre bâtiment est reconnu pour son approche écologique, économique et socioculturelle.



”
Un bâtiment
pensé par
et pour les
collaborateurs

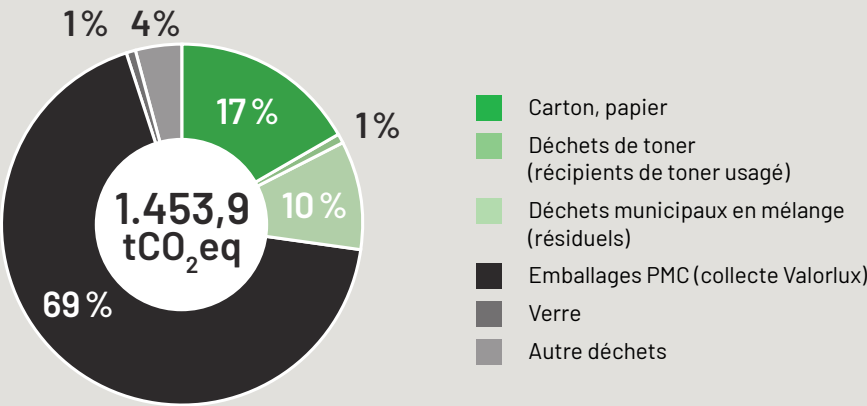
Une gestion des déchets toujours plus responsable

Nous sommes fiers de renouveler notre engagement en matière de gestion durable des déchets, illustré par notre **label SuperDrecksKëscht**. Ce label atteste de notre respect des bonnes pratiques de tri et de réduction des déchets au sein de nos bureaux.

Chaque année, nous accueillons un audit de SuperDrecksKëscht afin d'évaluer nos performances et d'identifier de nouvelles pistes d'amélioration. En complément, nous réalisons un bilan annuel des déchets pour quantifier les volumes produits et affiner nos stratégies de réduction.



Bilan des déchets 2024



”
Think before
you trash it



Une gestion raisonnée de l'eau pour un impact réduit

Afin de prévenir tout risque de pollution, des bacs de rétention et des kits anti-pollution sont en place, garantissant une manipulation sécurisée des produits chimiques. Un exercice pratique est réalisé annuellement.

Nous sensibilisons nos collaborateurs à une utilisation responsable de l'eau à travers des campagnes d'information, des affiches et des articles dédiés. Par ailleurs, nos bureaux sont équipés de dispositifs visant à limiter le gaspillage, tels que des toilettes à double chasse et des robinets automatiques, optimisant ainsi la consommation d'eau au quotidien.

Dans nos espaces de pause, nous avons privilégié l'utilisation de lave-vaisselles à faible consommation d'énergie, permettant une réduction significative de notre empreinte hydrique.

Quantité d'eau consommée (en m³)



Vers une mobilité écologique et durable

Afin de résoudre ce défi environnemental, nous mettons à la disposition de nos collaborateurs des solutions de mobilité plus respectueuses de l'environnement, telles que des véhicules électriques ou hybrides appartenant à notre flotte automobile. Nous encourageons également l'utilisation des transports en commun, car notre siège à Contern est bien desservi par une gare et des arrêts de bus à proximité.

Dans un souci d'encourager le covoiturage et de réduire davantage notre empreinte écologique, nous offrons la possibilité à nos collaborateurs d'utiliser nos véhicules de flotte pour le covoiturage. En optant pour le covoiturage à deux personnes, nos employés bénéficient d'une réduction sur le tarif du parking, tandis

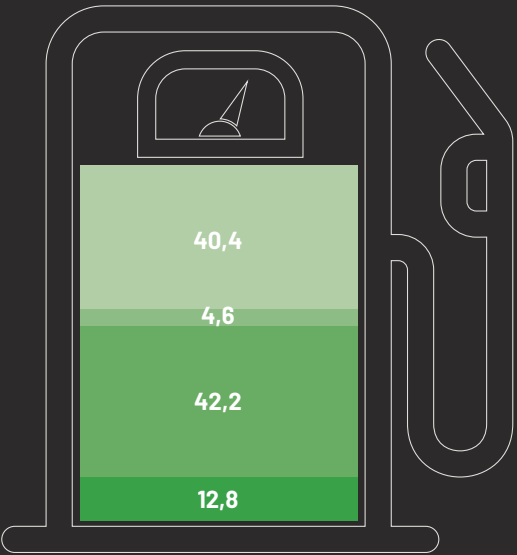
qu'en covoiturant à trois personnes dans un véhicule, le parking est entièrement gratuit.

En complément, nous mettons gratuitement à disposition des vélos électriques pour tous les collaborateurs, afin de favoriser des déplacements écologiques pour les trajets plus courts. LSC360 encourage également la mobilité durable en remboursant les frais de transport en commun pour les trajets domicile-travail, c'est-à-dire les abonnements de train et de bus pour les collaborateurs transfrontaliers, afin de limiter l'usage de la voiture individuelle.

Plus de 16.000 € de budget alloué pour le remboursement des frais de transports en commun en 2024

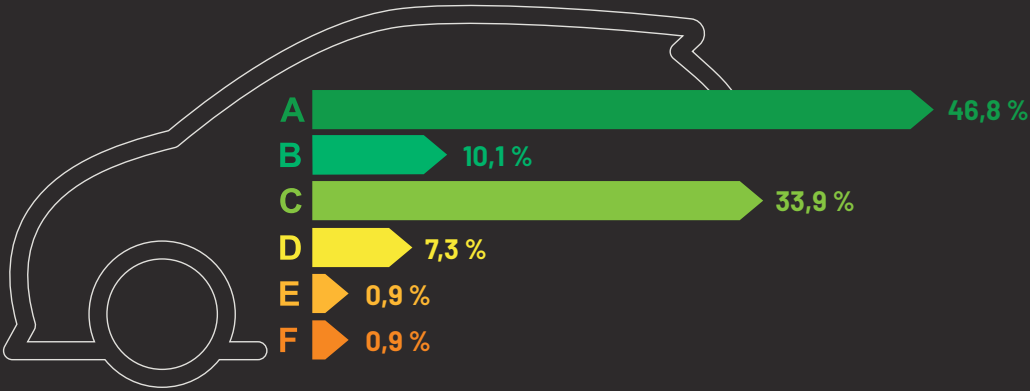
”
Go
green,
breath
clean

Répartition des véhicules par type de carburant



- Essence
- Diesel
- Hybride
- Électrique

Répartition des véhicules par classe d'émission



109

Total des voitures en 2024

0,70 €/h

Réservation individuelle

0,35 €/h

Covoiturage de deux personnes

Gratuit

Covoiturage de trois personnes ou plus

Favoriser la préservation de la biodiversité

Des espaces verts au cœur de nos constructions

Notre bâtiment est conçu avec des zones vertes, offrant habitats et nourriture aux espèces locales. Nous plantons des arbres fruitiers pour soutenir la flore et les pollinisateurs. Les espaces de circulation sont végétalisés avec un gazon peu exigeant en entretien, préservant ainsi la biodiversité. Même sur le toit, nous utilisons des plantes adaptées pour réguler la température et absorber l'eau de pluie, contribuant ainsi à la biodiversité tout en améliorant l'esthétique du bâtiment.

Au-delà de notre propre site, nous appliquons cette même philosophie à nos projets de construction. Nous veillons à intégrer des quartiers verts, en intégrant la biodiversité dès la phase de conception. Pour cela, nous appuyons sur notre service paysagiste, qui sélectionne avec soin les espèces végétales adaptées aux environnements urbains et naturels.

Nous privilégions des aménagements qui favorisent la cohabitation entre nature et urbanisme, avec des espaces verts accessibles aux habitants, des plantations locales et adaptées au climat, ainsi que des toitures végétalisées pour améliorer la résilience des bâtiments. Cette démarche permet non seulement d'améliorer le cadre de vie, mais aussi de renforcer la durabilité et l'attractivité des projets que nous réalisons.

Un engagement durable pour la biodiversité

Depuis 2022, nous avons installé des ruches d'abeilles sur notre site, suivies de près par un apiculteur de la Hunnegkëscht. Nous organisons régulièrement des visites pédagogiques pour sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de ces pollinisateurs essentiels. Le miel récolté a été vendu au profit de la Croix-Rouge luxembourgeoise, illustrant notre engagement en faveur de la biodiversité et de la solidarité.

*Hunneg
Këscht*

Un jardin collaboratif sur nos toits

Depuis 2023, notre équipe LSC Gardening entretient un jardin partagé sur notre toiture, où des légumes sont cultivés dans des bacs accessibles à tous les collaborateurs. Cet espace favorise non seulement la biodiversité mais aussi le bien-être et l'interaction entre collègues.



Reforestation et mobilité durable

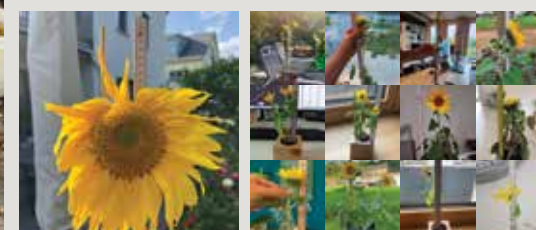
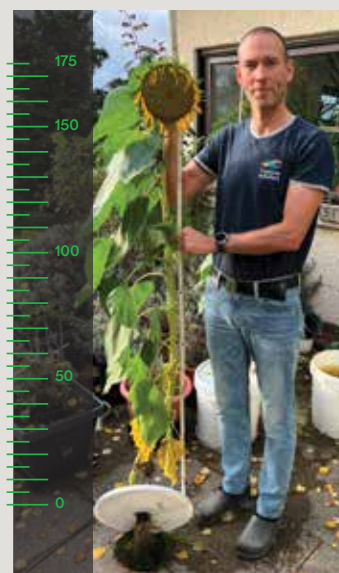
En 2024, nous avons franchi une nouvelle étape en soutenant un **projet de reforestation au Sénégal**, en partenariat avec Reforest'Action. Ce programme d'agroforesterie vise à restaurer les terres agricoles, prévenir l'érosion et améliorer la sécurité alimentaire des populations locales.

Pour impliquer nos collaborateurs, nous avons lancé une initiative alliant mobilité douce et engagement écologique : chaque kilomètre parcouru à vélo entre le domicile et le travail ou pendant la pause déjeuner permet de planter un arbre. Grâce à cet effort collectif, 2 000 arbres ont été plantés en 2024.

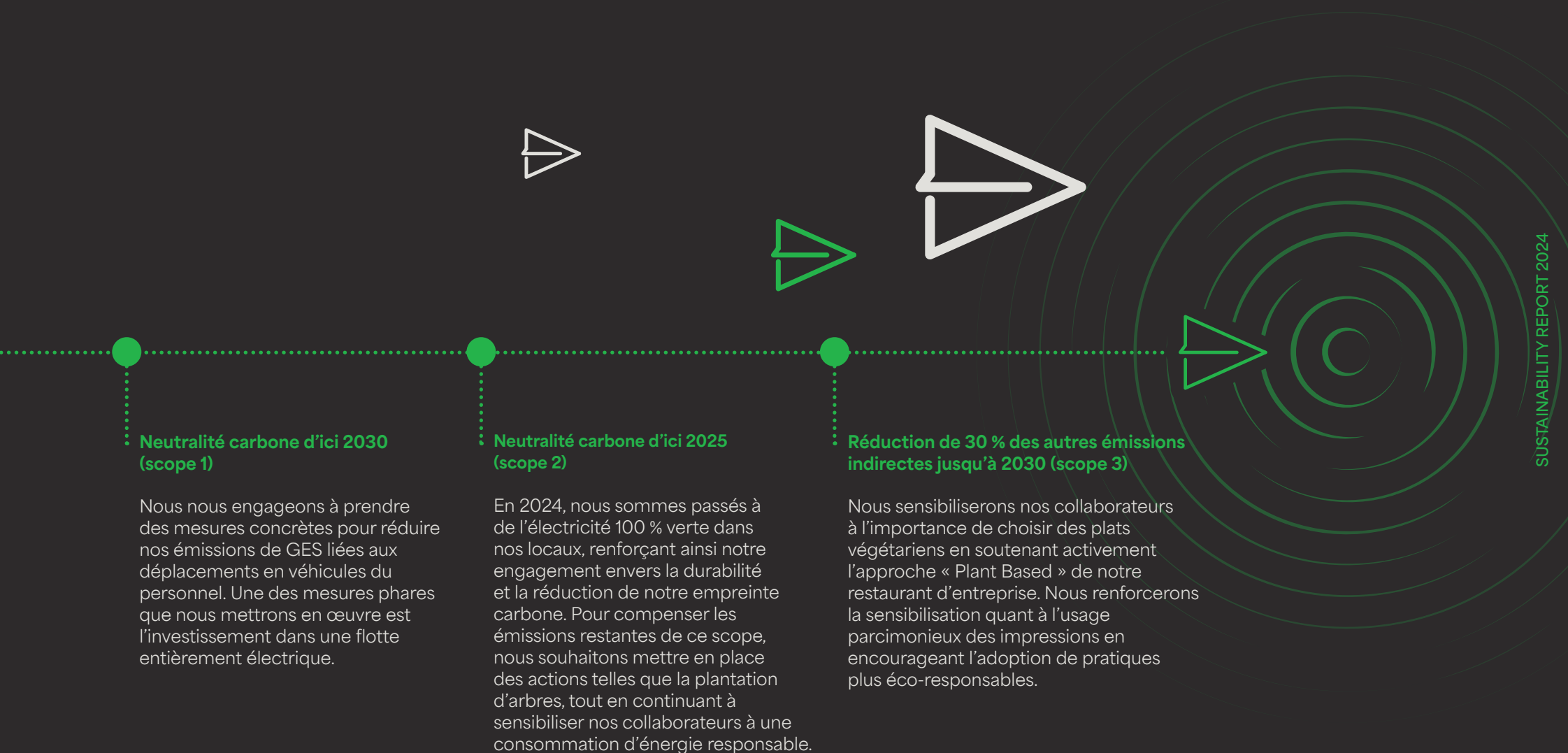


Sunflower Contest : une aventure collective au service de la nature

Dans le cadre de nos initiatives en faveur de la biodiversité, nous avons organisé le **Sunflower Contest**, un défi ludique où nos collaborateurs ont fait pousser leurs propres tournesols. Ce concours a insufflé un esprit de convivialité et de partage, chacun échangeant ses meilleures astuces de jardinage. Ce succès montre l'engouement de nos équipes pour des défis collectifs liés à la nature. Face à cet enthousiasme, nous espérons renouveler cette expérience et continuer à encourager des actions en faveur de la biodiversité.



Ensemble vers un futur durable : Nos ambitions environnementales



Construire ensemble un avenir durable

Chaque décision, chaque projet et chaque collaboration peuvent avoir un impact positif sur l'avenir de notre planète et de nos sociétés. Nous mettons en œuvre des initiatives concrètes dans les domaines environnemental, social, sociétal et de gouvernance pour faire une réelle différence, tout en inspirant nos collaborateurs et partenaires à agir pour un futur plus responsable et inclusif.

Nos objectifs ambitieux, qu'ils concernent la réduction de notre empreinte carbone, l'amélioration de nos pratiques sociales ou l'intégration de critères durables dans nos projets d'ingénierie, sont les fondations sur lesquelles nous bâtissons un avenir plus équitable. Chaque action que nous entreprenons vise à créer un environnement de travail épanouissant, à promouvoir la diversité et l'inclusion, tout en offrant à nos clients des solutions innovantes et respectueuses de l'environnement.

L'engagement de LSC360 ne se limite pas à des initiatives ponctuelles, mais s'inscrit dans une vision à long terme, où la durabilité et la performance se rencontrent pour donner naissance à des projets responsables, porteurs de valeur. Nous sommes fiers de partager ce parcours avec nos collaborateurs, partenaires et clients, et nous avons hâte de continuer à avancer ensemble pour construire un avenir plus résilient, plus respectueux de l'environnement et plus équitable pour les générations futures.



”
Our planet,
our future

4, rue Albert Simon
L-5315 Contern
T +352 263901

LSC360.lu

**LSC
360**

design.shape.inspire