



**SUSTAINABILITY  
REPORT  
2023**

**Concevoir  
et construire  
des projets  
durables**





**Myriam HENGESCH**  
Membre du Conseil d'Administration

## Préambule

*Au cœur de notre démarche réside une priorité inébranlable : le développement durable, ancré profondément dans l'ADN de LSC Engineering Group. En qualité de bureau d'ingénieurs-conseils, nous mesurons l'ampleur de l'impact que nos activités peuvent exercer sur l'environnement et la société. À travers ce rapport de développement durable, nous témoignons de notre engagement envers la durabilité et de notre rôle pivot en tant qu'acteur influent dans le secteur de la construction durable.*

*Notre groupe évolue de manière constante pour répondre aux impératifs du développement durable, s'alignant avec la vision du Luxembourg en matière de construction durable. Nos efforts se concentrent sur la promotion de la performance énergétique, la construction de bâtiments en accord avec les principes de l'économie circulaire, ainsi que sur la création d'aménagements urbains respectueux de l'environnement. Ces objectifs orientent nos actions, façonnant notre contribution au bien-être collectif.*

*En intégrant l'approche RSE au cœur de notre culture d'entreprise, nous étendons notre vision. Être le partenaire privilégié de nos clients s'accompagne de notre volonté de modeler un impact positif sur l'environnement et la société. Ces principes éthiques et durables renforcent notre communication transparente avec nos parties prenantes, soulignant notre responsabilité sociale et environnementale.*

*Notre responsabilité dépasse largement la simple conception de solutions techniques. Nous aspirons à intégrer des principes durables dans chaque aspect de notre travail, contribuant ainsi activement à la réalisation des objectifs mondiaux de développement durable. Ce rapport explore minutieusement nos actions, nos réalisations et les défis qui orientent notre stratégie. Nous exprimons notre gratitude envers nos parties prenantes pour leur engagement continu et leur collaboration précieuse. À travers ce rapport, nous démontrons notre ferme engagement à catalyser un changement positif et à partager nos avancées vers un avenir plus durable.*

## Nos objectifs



**NEUTRALITÉ  
CARBONE D'ICI  
2030  
SCOPE 1**

Nous nous engageons à réduire nos émissions de GES liées aux déplacements en investissant dans une flotte entièrement électrique, dans le but d'atteindre la neutralité carbone d'ici 2030. Par cette initiative, nous contribuons activement à la lutte contre le changement climatique tout en modernisant nos pratiques de transport pour un avenir plus durable.

**NEUTRALITÉ  
CARBONE D'ICI  
2025  
SCOPE 2**

En collaborant avec des fournisseurs d'énergie renouvelable, nous visons à passer entièrement à l'utilisation d'électricité verte dans nos locaux d'ici 2025, tout en sensibilisant nos collaborateurs à une consommation d'électricité responsable. Cette transition vers une énergie propre renforce notre engagement envers la durabilité et contribue à la réduction de notre empreinte carbone.

**RÉDUCTION DES  
AUTRES ÉMISSIONS  
DE 30 %  
SCOPE 3**

Pour réduire nos autres émissions indirectes, nous encourageons activement l'adoption d'une alimentation végétarienne et des pratiques plus éco-responsables, telles que l'usage parcimonieux des impressions. En sensibilisant nos collaborateurs à ces enjeux, nous renforçons notre engagement envers la protection de l'environnement et la promotion de modes de vie durables.

**PROMOTION D'UN  
ENVIRONNEMENT  
DE TRAVAIL  
INCLUSIF ET  
RESPECTUEUX**

Dans le cadre de notre engagement envers une culture d'entreprise éthique, nous instaurons une tolérance zéro envers le racisme, la discrimination et le harcèlement, tout en mettant en place une procédure d'alerte anonyme pour favoriser le dialogue et la confiance au sein de notre équipe.

**RENFORCER LA  
RÉSILIENCE ET LA  
DURABILITÉ DE  
L'ENTREPRISE**

Nous développons une entreprise résiliente et durable en élaborant un plan de gestion de crise robuste pour anticiper et répondre à divers scénarios, tout en concevant des projets qui minimisent notre empreinte carbone et favorisent le bien-être des communautés locales.



## LSC Engineering Group : Un groupe de bureaux d'ingénieurs-conseils 5

Cette section offre une présentation globale de LSC Engineering Group, couvrant ses activités et entités, son positionnement sur le marché, son orientation stratégique et sa vision vers un sustainable business.



## Vers une gouvernance responsable 21

LSC Engineering Group privilégie une gouvernance responsable, intégrant les intérêts des parties prenantes ainsi que les dimensions sociales, environnementales et éthiques. Nous nous engageons à agir éthiquement, dans une certaine transparence et durablement envers la société et nos collaborateurs.



## Les collaborateurs au cœur de nos activités 29

Le respect des enjeux sociaux est au cœur de l'engagement de LSC Engineering Group envers le développement durable. Ce chapitre explore notre démarche pour promouvoir un environnement de travail éthique et inclusif, ainsi que notre contribution sociale par le soutien à l'éducation, à l'innovation et à d'autres initiatives.



## Pour un impact sociétal significatif 42

Dans ce chapitre, nous soulignons l'engagement de LSC Engineering Group envers les enjeux sociétaux et nos initiatives pour contribuer au bien-être collectif, renforcer nos relations avec nos partenaires, et promouvoir des pratiques responsables.



## Une empreinte écologique responsable 48

Dans ce chapitre, nous mettons en avant l'engagement de LSC Engineering Group envers les enjeux environnementaux et notre responsabilité envers la planète. Nous détaillons nos actions pour réduire notre empreinte écologique et promouvoir la durabilité environnementale.

# LSC Engineering Group :

## Un groupe de bureaux d'ingénieurs-conseils

LSC Engineering Group est le résultat de la collaboration historique entre Luxplan et Simon-Christiansen & Associés. Le groupe a été créé en 2013, ce qui en fait une structure relativement jeune et récente, mais il regroupe des sociétés qui sont actives depuis plus de 40 ans. Le groupe est composé de plusieurs bureaux d'ingénieurs-conseils associant quotidiennement leur savoir-faire afin de répondre aux exigences du marché dans le domaine de la construction et de l'aménagement du territoire.

Ayant connu une croissance à la fois progressive et stable, le groupe a su s'adapter à un monde en constante évolution. Grâce à un état d'esprit et des valeurs étroitement liés et un savoir-faire pluridisciplinaire et complémentaire, les différentes entités du groupe collaborent sur les projets les plus complexes.

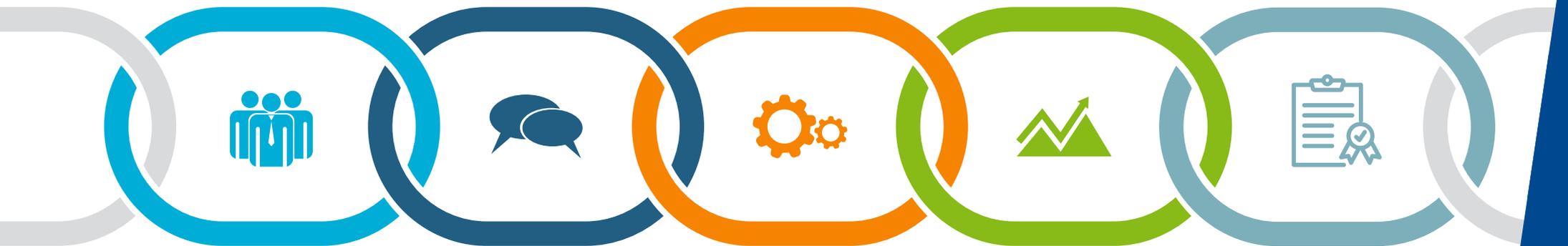
Étant un acteur engagé, le groupe a fait évoluer son offre pour répondre aux enjeux de la construction durable. Ses domaines d'activité intègrent directement ou indirectement des préoccupations environnementales et sociétales. Ses objectifs s'inscrivent dans la vision du Luxembourg en matière de construction durable à travers la promotion de la performance énergétique, des bâtiments respectant les critères de l'économie circulaire, ainsi que des aménagements urbains attrayants et respectueux de l'environnement.

### La force d'un groupe



## De la collaboration à l'innovation : la force de notre chaîne de valeur

Notre chaîne de valeur dépeint le parcours complet, depuis la conception initiale jusqu'à la réalisation de projets d'ingénierie novateurs et durables.



## Nos entités : un éventail de prestations à votre disposition

<p><b>URBANISME</b></p> <p>Aménagement urbain et paysager, PAG, PAP, participation et modération</p>	<p><b>SYSTÈME D'INFORMATION GÉOGRAPHIQUE (SIG)</b></p> <p>Gestion de données, visualisation de données par interface WEB (SIGcom), création de modules métiers, formation et support</p>	<p><b>TOPOGRAPHIE &amp; LASER SCANNING</b></p> <p>Levés de terrain, levés d'intérieurs et de façades, implantations et suivi chantier, traitement de données et de DAO</p> <p><b>SOLUTIONS PAR DRONES</b></p> <p>Collecte de données spatiales par drones, levés 3D</p>	<p><b>MESURAGE OFFICIEL</b></p> <p>Bornage de parcelles, morcellement de terrains, délimitation des zones « PAG »</p>	<p><b>ÉTUDES FORESTIÈRES</b></p> <p>Plans d'aménagement, Inventaires, expertises</p> <p><b>ENVIRONNEMENT NATUREL</b></p> <p>Études environnementales (E.I.E., E.E.S.), demandes d'autorisation nature</p>
<p><b>ÉTUDES DES INFRASTRUCTURES</b></p> <p>Voiries et réseaux divers, aménagements extérieurs et urbains, installations sportives</p> <p><b>TRAFIC &amp; MOBILITÉ</b></p> <p>Études et concepts de mobilité, analyses et prévisions de trafic, optimisation et sécurisation des réseaux</p>	<p><b>PROJECT MANAGEMENT</b></p> <p>Assistance générale au MO, pilotage, planification, organisation, suivi et contrôle</p> <p><b>DIRECTION DES TRAVAUX</b></p> <p>Direction et supervision des travaux</p>	<p><b>ACOUSTIQUE</b></p> <p>Acoustique durable, solutions passives, matériaux biosourcés, procédés constructifs, vibrations du bâtiment / environnementales / industrielles / infrastructures de transport</p>	<p><b>ÉNERGIE ET ÉCONOMIE CIRCULAIRE</b></p> <p>Conseil en énergie, audit et monitoring énergétique, CPE, Lenoz, BREEAM, DGNB</p>	<p><b>ÉTUDES DES STRUCTURES</b></p> <p>Bâtiments et ouvrages d'art, en béton armé, métallique ou bois, transformation et projets industriels</p>
<p><b>HYDROLOGIE</b></p> <p>Assainissement des eaux usées et pluviales, alimentation en eau potable, renaturation des cours d'eau</p>	<p><b>SÉCURITÉ &amp; SANTÉ</b></p> <p>Coordination santé et sécurité sur chantier, assistance travailleur désigné et délégué à la sécurité, plans incendie</p>	<p><b>ÉTUDES DES SOLS</b></p> <p>Géologie appliquée, géotechnique et environnement</p> <p><b>PROTECTION DE L'ENVIRONNEMENT</b></p> <p>Ressources en eau, agriculture &amp; sols, bioéconomie, projets &amp; partenariats</p>	<p><b>TECHNIQUES SPÉCIALES</b></p> <p>Concept et calculs HVAC, sanitaire, électricité, sécurité-sûreté, éclairage, levage, équipements spéciaux, parafoudre, domotique</p>	<p><b>ENVIRONNEMENT TECHNIQUE</b></p> <p>Autorisation d'exploitation Commodo Incommodo, étude acoustique, étude d'impact sur l'environnement, SEVESO, déchets (PPGD)</p>

ENTITÉS AU LUXEMBOURG



ENTITÉS À L'ÉTRANGER



# L'ambition d'une croissance rentable et durable

## L'environnement dans lequel LSC évolue



## Les défis captivants d'un marché en mouvement



Le marché de la construction est dynamique et joue un rôle essentiel dans l'économie mondiale. Cependant, il est confronté à plusieurs défis importants pour les bureaux d'études.



Le principal enjeu est la durabilité environnementale, avec une prise de conscience croissante des problèmes liés au changement climatique. Développer des solutions de construction écologiques et durables est crucial pour réduire l'empreinte carbone et optimiser l'utilisation des ressources naturelles, mais cela exige des compétences spécialisées et une adaptation constante aux normes environnementales changeantes.



Les avancées technologiques, notamment la numérisation et le BIM, transforment rapidement le secteur de la construction. Pour rester compétitifs, nous devons investir dans des outils de pointe et former notre personnel.

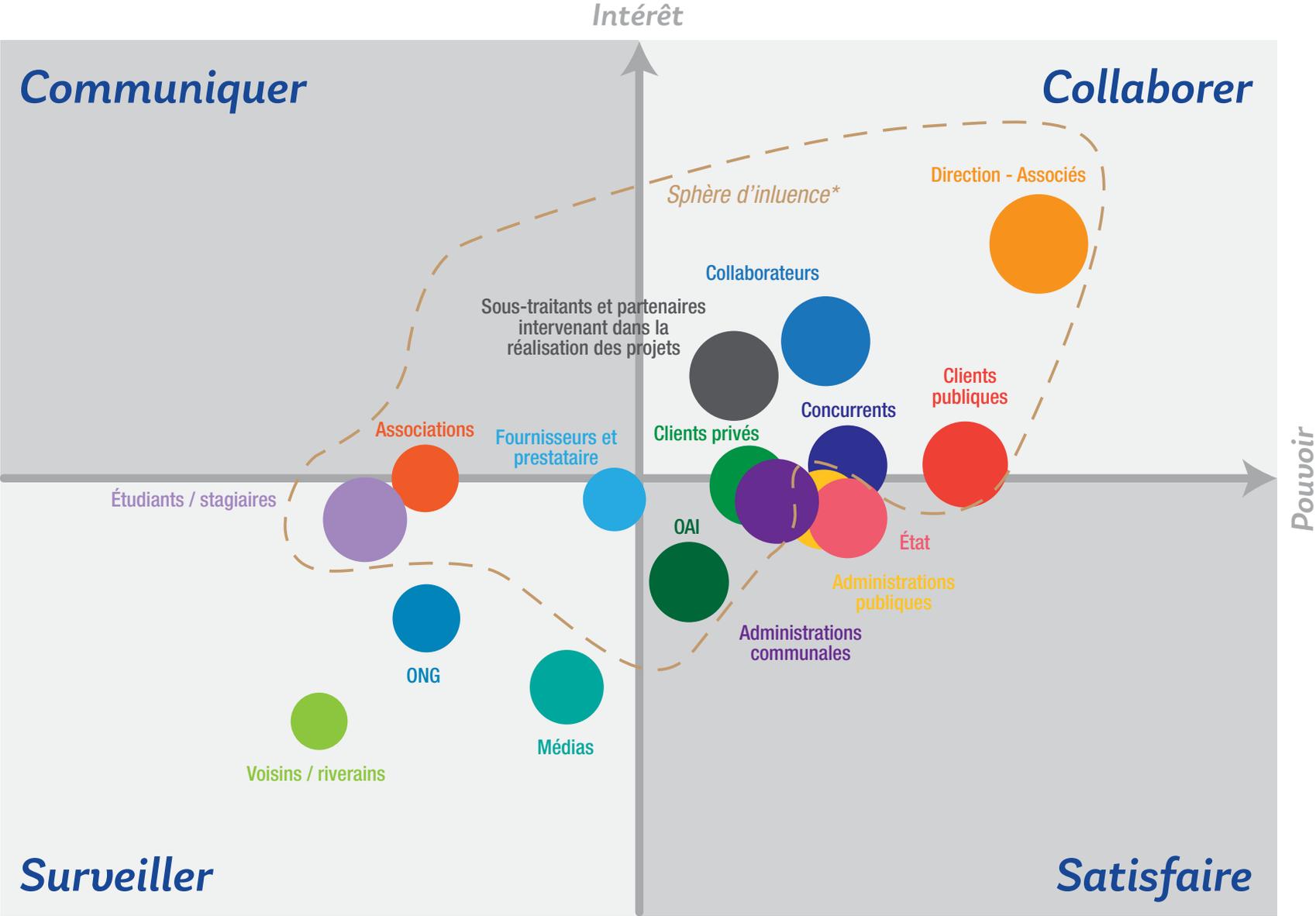


La gestion de la main-d'œuvre et la pénurie de compétences sont également des défis. Trouver des professionnels qualifiés pour mener à bien les tâches complexes liées à la conception des bâtiments est essentiel, nécessitant une formation continue et un effort pour retenir les talents. Nous devons toujours nous tenir informés des exigences en matière de sécurité, d'accessibilité et d'efficacité énergétique pour assurer la conformité réglementaire de nos projets.



Enfin, l'instabilité économique et les fluctuations du marché immobilier peuvent réduire la demande de services de conception pendant les périodes de ralentissement économique ou d'augmentation des prix immobiliers.

La collaboration avec les parties prenantes



\*Sphère d'influence : capacité de l'entreprise à influencer économiquement ou politiquement sur une partie prenante

## Notre orientation stratégique

En tant que groupe de bureaux d'ingénieurs, notre ambition est de jouer un rôle clé dans la construction de l'avenir en ayant un impact positif significatif. Nous œuvrons pour promouvoir la durabilité dans le secteur de la construction et façonner un avenir prometteur pour les générations futures. Cela se traduit par l'intégration de solutions novatrices et respectueuses de l'environnement dans nos projets, en privilégiant les matériaux écologiques, optimisant l'efficacité énergétique et minimisant notre empreinte carbone. Notre engagement envers la durabilité est une vision stratégique à long terme.



## La politique au cœur de notre réussite



Développement  
**Local**

Mener des actions pour le développement local dans le cadre de nos prestations, par le soutien d'organisations caritatives ou encore la consommation de produits locaux.



Satisfaction  
client

Garantir la satisfaction de nos clients tout au long des projets et au-delà.



Conception et  
construction durable

Agir pour la conception et la construction durable à travers des prestations sur mesure qui intègrent des solutions prenant en compte la dimension économique, sociale et environnementale (énergie, économie circulaire, gestion durable de l'eau...).



Qualité

Assurer la qualité de nos prestations à travers la mise en place de notre cycle de performance en 4 phases : innovation, conseil et assistance, solutions optimisées, respect des délais et des budgets.



Environnement de  
travail sain, agréable,  
sécurisé et stimulant

Offrir un environnement de travail ayant pour objectif l'épanouissement professionnel et personnel de nos collaborateurs.



Responsabilité

Garantir notre responsabilité envers nos clients et parties intéressées en ayant une ligne de conduite fiable et honnête.

## Un avenir guidé par la vision et les valeurs

« **Concevoir et construire des projets durables** » est la mission de LSC Engineering Group. Compte tenu du secteur dans lequel le groupe réalise ses activités, il s'engage à répondre aux enjeux de la construction durable.



### *Confiance*

Vu l'importance de la confiance des parties intéressées, le groupe s'engage dans une recherche de durabilité de cette relation. Les engagements sont fondés sur les principes d'intégrité, le savoir-être, la proximité et le respect.



### *Polyvalence*

La polyvalence est devenue le principal atout à cause de la pluridisciplinarité des activités du groupe. Basé sur le partage des connaissances, la diversité du savoir-faire des collaborateurs, la persévérance et l'esprit d'équipe, le groupe souhaite être pionnier dans tous les domaines d'expertise.



### *Excellence*

Compte tenu de la complexité des études menées, il est essentiel d'anticiper et de relever les défis. La recherche de solutions appropriées stimule l'esprit d'innovation et une grande importance est accordée à l'apprentissage et à la formation des collaborateurs, car le savoir est la clé de la performance.

## La vision d'un « Sustainable Business »

Notre engagement envers la durabilité se manifeste par l'expansion de nos services d'ingénierie durables et l'intégration des enjeux du développement durable dans nos prestations existantes pour créer un impact positif sur la société, l'environnement et l'économie.

Nous avons élaboré une stratégie en accord avec nos valeurs et les principes du développement durable, en identifiant une gamme d'enjeux RSE liés aux 17 objectifs de développement durable, en impliquant nos parties prenantes internes et externes, et en évaluant une cinquantaine d'enjeux environnementaux, sociaux, sociétaux et de gouvernance.

À travers un atelier interne, nous avons considéré les besoins des parties prenantes externes en représentant différents rôles, afin de définir les enjeux prioritaires. Suite à une analyse pondérée, nous avons établi des matrices de matérialité distinguant les enjeux cruciaux, majeurs et modérés, permettant ainsi de les hiérarchiser selon leur pertinence et leur impact sur nos activités.

Grâce à notre **Comité Développement Durable**, nous avons intégré avec succès les défis de la RSE dans notre stratégie globale du groupe, alignant ainsi nos objectifs à long terme avec nos engagements envers le développement durable.

*Our world  
to care for.*

Enjeu  
**CRUCIAL**

*Attente ou priorité élevée.  
La mise en œuvre de cet  
enjeu est considérée  
comme cruciale.*

Enjeu  
**MAJEUR**

*Attente ou priorité moyenne.  
La réalisation de cet enjeu  
est considérée comme  
importante.*

Enjeu  
**MODÉRÉ**

*Attente ou priorité faible.  
Ce type d'enjeux sera  
tout de même suivi.*

## Intégration des principes durables dans nos projets

Dans le cadre de notre engagement en faveur du développement durable, nous reconnaissons l'importance cruciale d'intégrer des pratiques durables dans tous les projets que nous entreprenons. Alors que notre rôle principal en tant que bureaux d'ingénieurs-conseils consiste à fournir des conseils et des expertises à nos clients, nous comprenons l'impact significatif que nos recommandations et nos actions peuvent avoir sur la durabilité des projets.



### *Sensibilisation*

Nous nous efforçons d'éduquer nos clients sur les enjeux environnementaux, sociaux et économiques liés à leurs projets. En leur fournissant des informations précises et en les sensibilisant aux avantages des pratiques durables, nous cherchons à les inciter à prendre des décisions plus éclairées.



### *Recommandations*

Nous formulons des recommandations spécifiques visant à optimiser les performances environnementales et sociales de chaque projet. Ces recommandations sont élaborées en tenant compte des objectifs du client, des contraintes budgétaires et opérationnelles, ainsi que des meilleures pratiques durables de l'industrie.



### *Collaboration*

Nous travaillons en étroite collaboration avec nos clients, les architectes, les entrepreneurs, les autorités locales et d'autres parties prenantes pour encourager l'adoption de solutions durables tout au long du cycle de vie du projet.

## Nos activités et prestations durables



Élaboration de bilans carbone et de sustainability reports pour les entreprises



Réalisation d'études environnementales (EES, EIE, autorisations)



Préservation et gestion durable des forêts

*Conseil et études en durabilité*



Conseil aux communes en environnement naturel et développement durable



## Nos activités et prestations durables



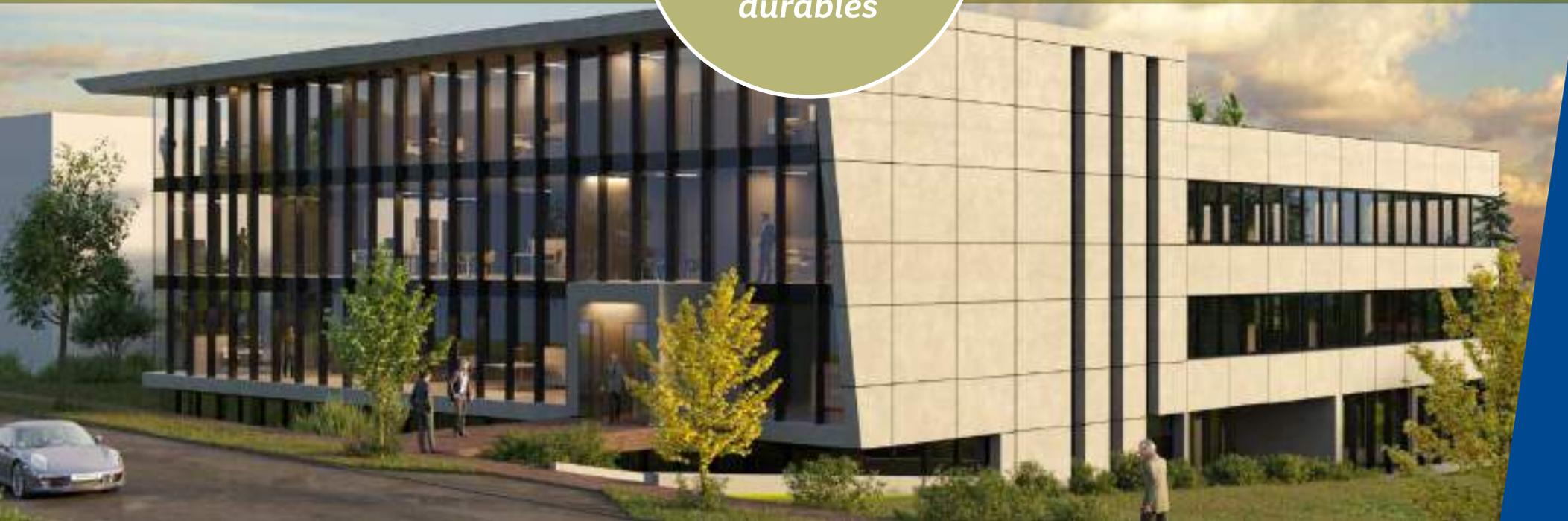
Conception de structures durables et circulaires

Certification des performances environnementales des bâtiments



Conseil en économie circulaire et construction durable

## Conception et ingénierie des bâtiments durables



## Nos activités et prestations durables



Planification régionale résiliente et conception paysagère et urbaniste détaillée

Planification d'infrastructures durables et de mobilité douce



LSC ENGINEERING GROUP - SUSTAINABILITY REPORT 2023  
UN GROUPE DE BUREAUX D'INGÉNIEURS-CONSEILS

© Simon Schmitt-GlobalView

Préservation de la biodiversité et des écosystèmes locaux

Gestion efficace et durables ressources en eau



# Urbanisme et aménagement extérieur résilient



Gestion de projets durables et certifiés



Promotion de la sécurité des travailleurs sur chantier

**Gestion  
responsable  
des projets  
et chantiers**

## Nos activités et prestations durables



Planification spatiale efficace et durable

Surveillance efficace de l'environnement et des infrastructures

LSC ENGINEERING GROUP - SUSTAINABILITY REPORT 2023  
UN GROUPE DE BUREAUX D'INGÉNIEURS-CONSEILS



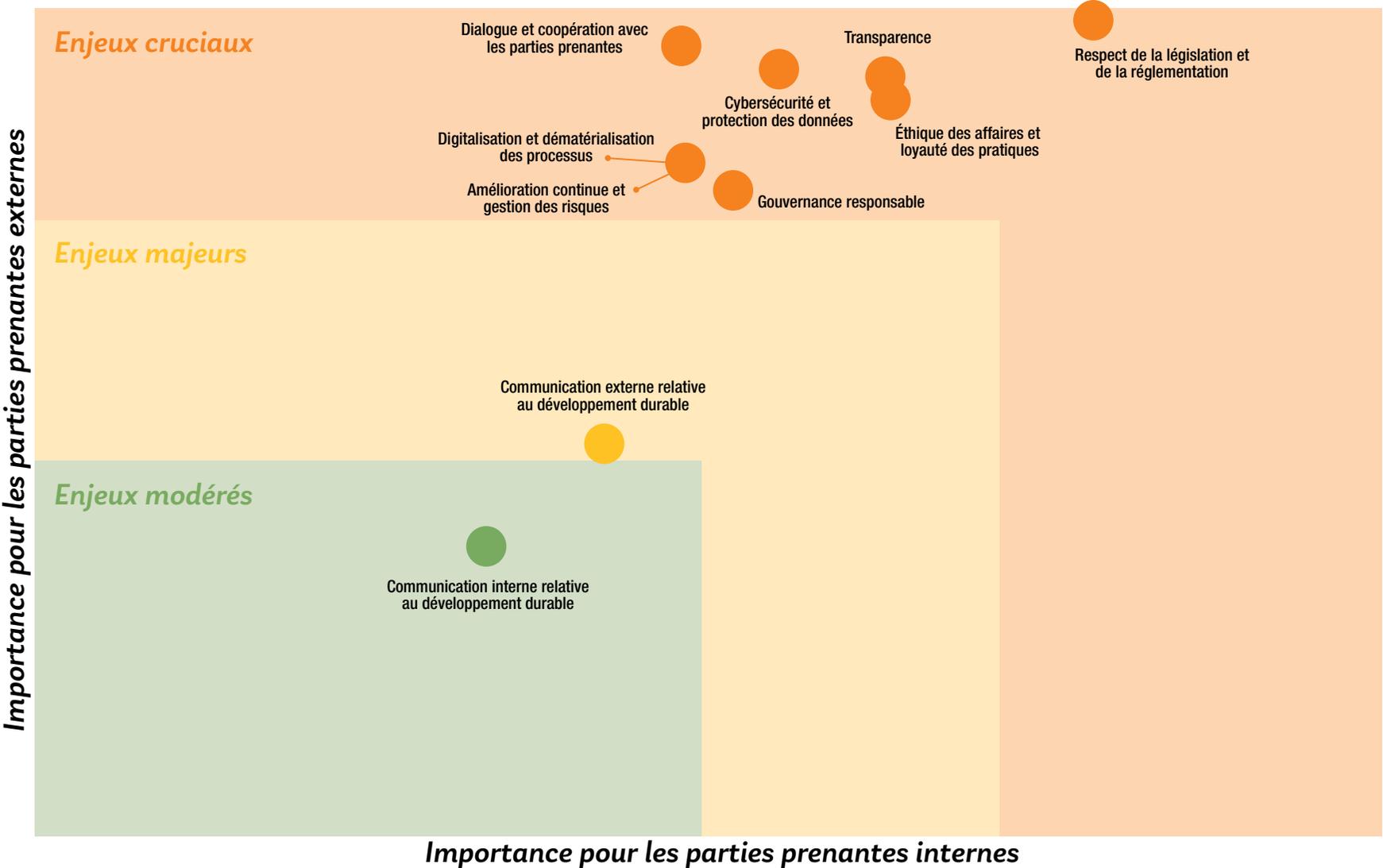
Cartographie précise et gestion optimale  
des ressources naturelles

*Optimisation  
durable de la  
gestion des  
données*

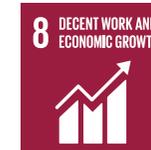


# Vers une gouvernance responsable

## Matrice des enjeux de gouvernance

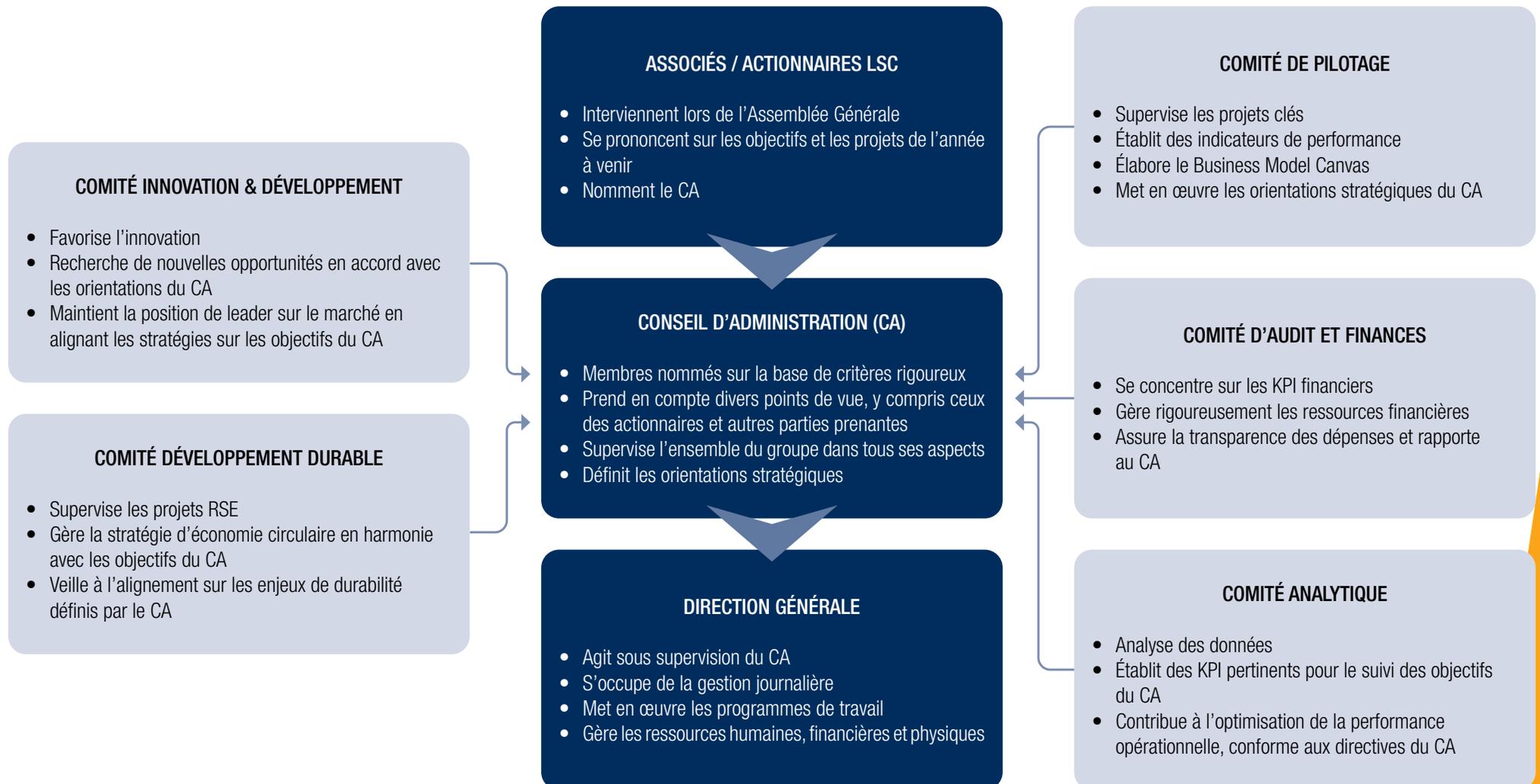


Communication interne relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE avec les collaborateurs
Communication externe relative au développement durable	Communiquer de façon transparente sur les enjeux RSE et nos pratiques avec les parties intéressées externes
Gouvernance responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées, reporting et prise en considération des attentes des parties prenantes, mise en place d'un dispositif d'alerte
Transparence	Définir une politique de gouvernance claire, transparente pour toutes les parties prenantes, reporting
Éthique des affaires et la loyauté des pratiques	Intégrer des principes d'intégrité, d'honnêteté dans la conduite des affaires avec les parties prenantes, en particulier ses clients, concurrents, fournisseurs et sous-traitants (lutte contre la concurrence déloyale, conflits d'intérêts, corruption, devoir de vigilance...)
Amélioration continue et la gestion des risques	Mettre en place un système de management SST intégré
Digitalisation et la dématérialisation des processus	Mettre en œuvre les moyens pour automatiser certaines tâches
Cybersécurité et à la protection des données	Mettre en place une politique de confidentialité pour préserver les droits des collaborateurs par rapport à leurs données personnelles, respect du RGPD
Dialogue et de la coopération avec les parties prenantes	Établir une relation durable avec ses parties prenantes par la prise en compte de leurs attentes
Respect de la législation et de la réglementation	Respecter le cadre légal et réglementaire en vigueur dans la gestion des activités



## Au cœur de notre gouvernance : une structure solide

### La force d'une collaboration étroite





# LSC Engineering Group

Mir gestalten a bauen är nohalteg Projekt



Conseil d'Administration de LSC Engineering Group

De gauche à droite : Myriam HENGESCH, Hassan RAZAVI, Carine KOLBER, Andreas WENER (Vice-Président), Jochen HOLLETSCHKE, Alain WAGNER, Olivier WEBERT (Président), Carl KLEEFISCH / Absent : Frank ARENDT

## Un management respectueux et impliqué



### Un pouvoir équitable

Nous valorisons la pleine propriété du groupe par des membres actifs, sans aucun investisseur externe. Il est crucial que tous les actionnaires suivent attentivement nos axes stratégiques. LSC détient une position majoritaire sur le plan financier et dans les décisions de chaque entité, qu'elle soit luxembourgeoise ou étrangère.

LSC Engineering Group envisage d'élargir l'actionnariat en réduisant le seuil de détention des parts des actionnaires majoritaires et en instaurant un processus de vente accélérée pour ceux dépassant ce seuil. L'objectif est d'avoir à terme un maximum de 15 actionnaires majoritaires possédant 75 % des parts, avec 25 % réservés aux actionnaires minoritaires, tous activement impliqués dans les décisions.

Chaque associé LSC, quel que soit son niveau de participation au capital, est représenté dans les Conseils d'Administration, assurant une répartition équilibrée des pouvoirs et une large implication des parties prenantes dans la gouvernance.



### Conduite éthique et loyauté absolue : notre pilier de confiance

Nous privilégions un management responsable, basé sur l'éthique et la loyauté, agissant avec intégrité dans toutes nos activités. La transparence, l'éthique et la responsabilité guident nos interactions professionnelles, favorisant une concurrence saine et équitable.



### Gestion des conflits d'intérêts pour une harmonie constructive

Nous nous engageons à gérer les conflits d'intérêts de manière responsable et transparente, en prévenant toute influence des intérêts personnels sur nos décisions. Les collaborateurs doivent s'engager pleinement et obtenir l'autorisation préalable de la direction pour toute fonction externe potentiellement conflictuelle. Un membre du Comité d'Administration veille également à la conformité de nos activités avec les principes déontologiques.



### Notre engagement anti-corruption

Nous avons une politique anti-corruption claire, énoncée dans notre charte de gouvernance, signée par l'ensemble des membres du Conseil d'Administration et communiquée à tous les employés de LSC Engineering Group. Cette politique proscrie toute forme de corruption, directe ou indirecte, et engage une tolérance zéro envers cette pratique. Nous prévenons, détectons et combattons la corruption en maintenant des normes éthiques élevées et en encourageant la dénonciation d'activités suspectes en toute confidentialité.

Signée par 100 % des membres de l'organe de gouvernance

100%

Accessible à l'ensemble des collaborateurs de LSC Engineering Group

- **Aucun cas de corruption en 2023**



### Respect de la législation et de la réglementation

Le respect des lois et règlements est fondamental pour le groupe LSC, assurant notre intégrité et durabilité. Nous surveillons les évolutions légales, anticipons les changements futurs et adaptons nos pratiques en conséquence pour rester en conformité. Une évaluation rigoureuse de la conformité réglementaire est effectuée, permettant de développer un plan d'action exhaustif.

- **Aucun cas significatif de non-conformité aux législations et aux réglementations en 2023**
- **Aucune amende encourue, aucune sanction non monétaire en 2023**
- **Aucune plainte fondée concernant les atteintes à la confidentialité des données des clients en 2023**

## La transparence, un objectif suprême

En favorisant la confiance et la collaboration, la transparence informe nos collaborateurs sur nos orientations, objectifs et projets. Notre charte de gouvernance, créée avec les décideurs et approuvée par le Conseil, offre une vision complète de notre organisation.

Chez LSC, l'équilibre entre esprit d'entreprise et performance est essentiel. La transparence et la communication ouverte favorisent la réussite collective, en clarifiant le rôle de chacun dans nos objectifs.

## L'inclusion de chacun

Nos collaborateurs jouent un rôle central dans le groupe, leur implication dans les décisions est cruciale. Grâce à « LSC Ideas », chaque employé peut partager ses suggestions innovantes, favorisant ainsi la créativité collective. Les propositions sont évaluées par le Comité Innovation & Développement et mises en œuvre si pertinentes.

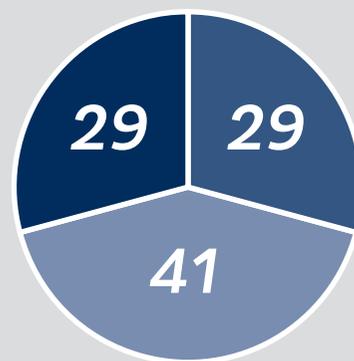
L'implication des collaborateurs à travers ces canaux renforce notre culture participative, créant un environnement de travail harmonieux. Notre Comité Développement Durable réunit des leaders et des collaborateurs pour conseiller le Conseil d'Administration et promouvoir des pratiques durables.

Parallèlement, nous nous engageons à une communication interne et externe efficace sur le développement durable, à travers des publications régulières et des événements thématiques.



**Contributions à « LSC Idées & Améliorations » en 2023.**

Dont **9** anomalies détectées et **32** propositions d'amélioration.



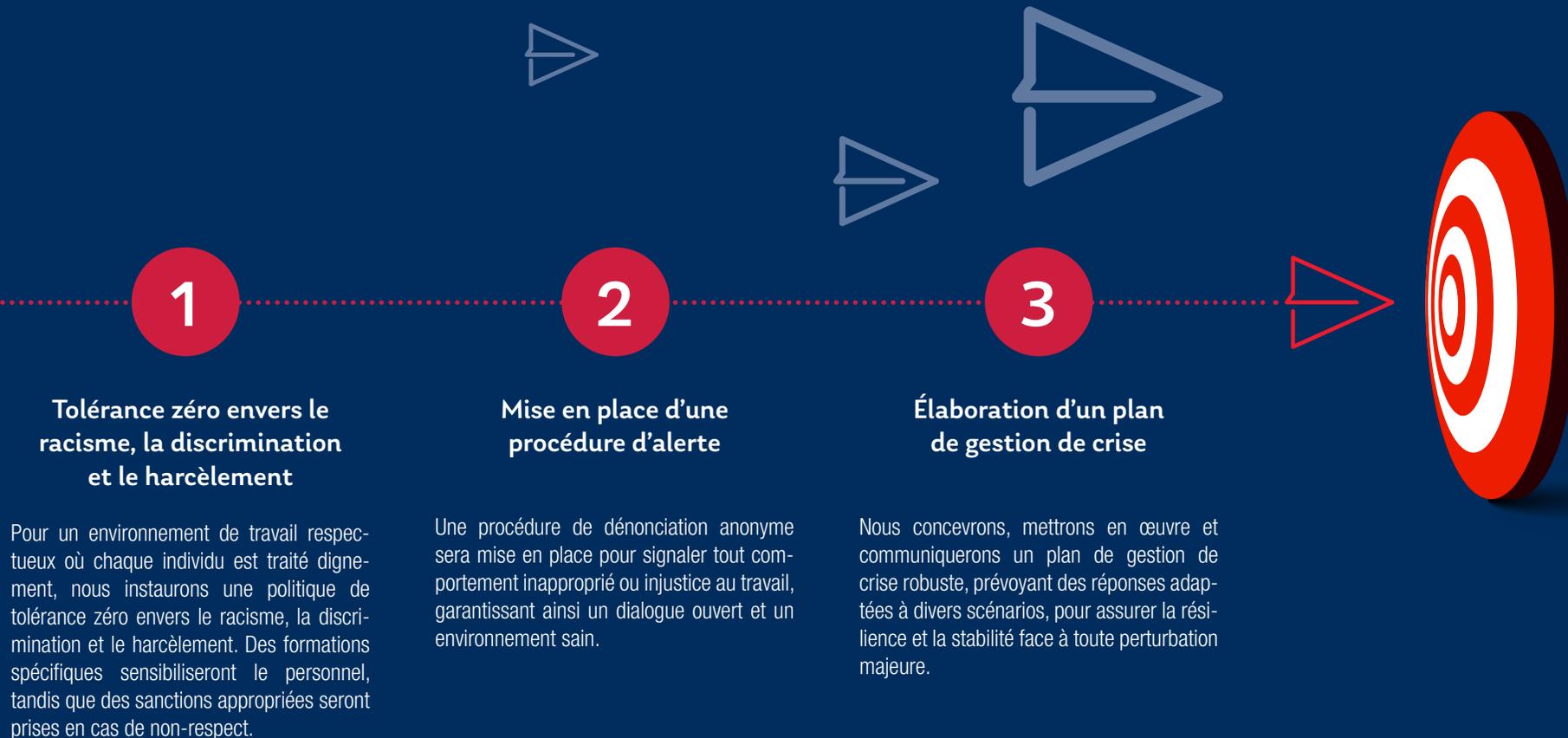
■ Réalisé ■ En cours ■ Non réalisé\*

\*Prise de décision de la direction indiquant que l'idée n'est pas applicable, qu'il n'y a pas de budget alloué, ou qu'elle n'est pas réalisable



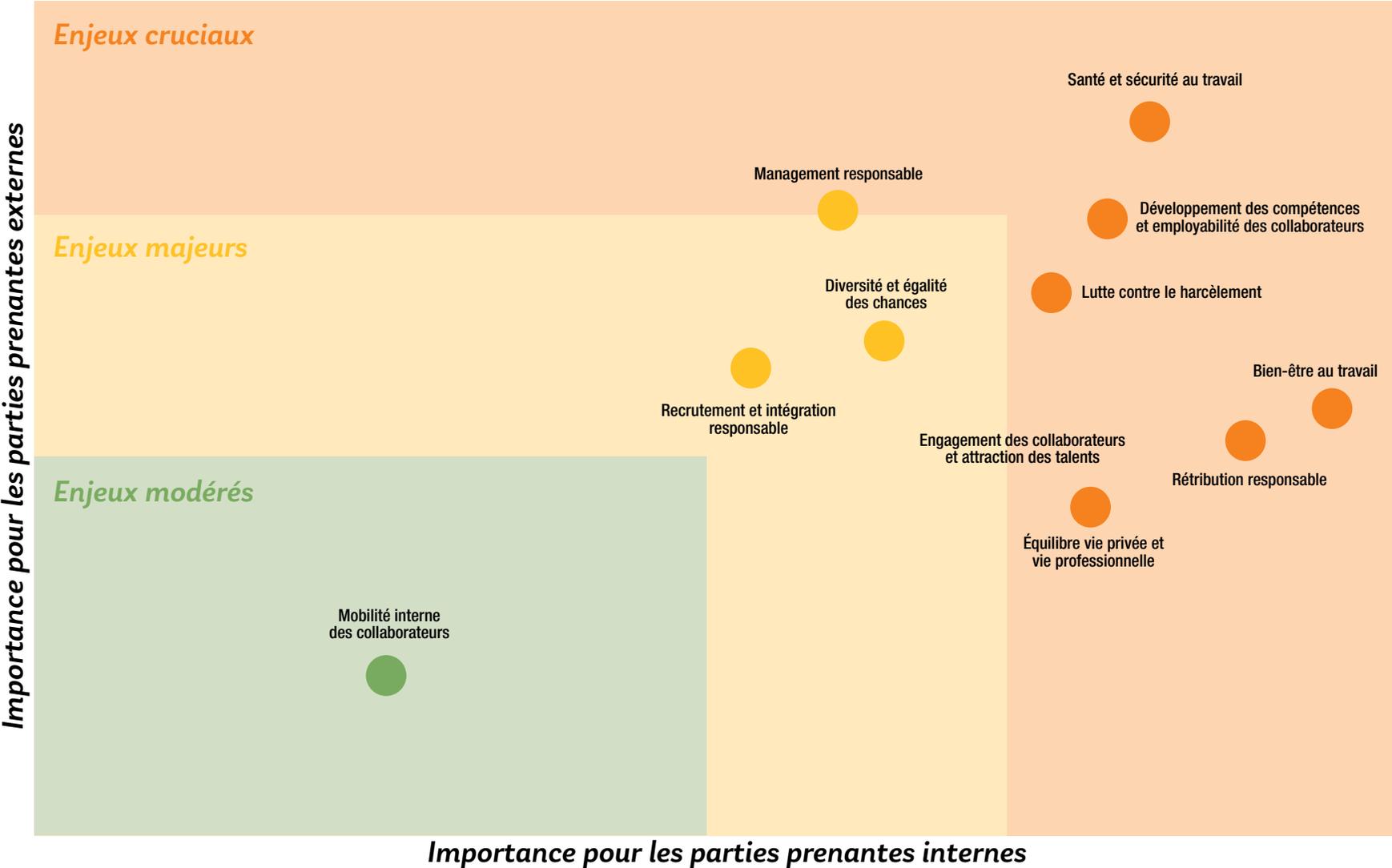
**Réunions du comité Développement Durable en 2023.**

## Ensemble vers un futur durable et responsable : nos ambitions gouvernementales

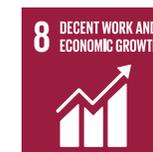


# Les collaborateurs au cœur de nos activités

## Matrice des enjeux sociaux



Mobilité interne des collaborateurs	Définir une politique RH pour l'évolution en interne des collaborateurs (souhaits d'évolution de carrière ou de reconversion)
Recrutement responsable	Définir une politique de recrutement transparente et non discriminatoire
Diversité et égalité des chances	Définir une politique de diversité et d'égalité des chances pendant le recrutement et les évolutions de postes, reconnaître les spécificités de chacun en offrant un cadre de travail adapté si besoin
Management responsable	Établir des règles de gouvernance claires et transparentes pour toutes les parties intéressées
Santé et sécurité au travail	Mettre en œuvre une démarche de management de la SST et une équipe dédiée afin d'assurer la santé et sécurité des collaborateurs
Bien-être au travail	Prendre des mesures pour assurer un climat et un environnement de travail agréable (ergonomie, hygiène, aspects psychosociaux, ...)
Développement des compétences et de l'employabilité	Mettre en œuvre une politique RH qui assure le développement des compétences des collaborateurs (offre de formation, modalités d'évaluation et perspectives d'évolution, ...)
Équilibre vie privée - vie professionnelle	Mettre en place un cadre favorable pour permettre à chacun de trouver un équilibre vie privée/vie professionnelle (parentalité, flexibilités des horaires, ...)
Lutte contre le harcèlement	Mettre en place une politique pour éviter toutes formes d'harcèlement au travail
Rétribution responsable	Rétribuer de façon responsable les salariés (reconnaissance, avantages dans le cadre du travail, avantages extra-financiers, ...)
Engagement des collaborateurs et attraction des talents	Fidéliser les collaborateurs à travers une politique RH et développer sa marque employeur à travers la fonction communication



298

Nombre d'employés permanents  
(CDI) en 2023

3

Nombre d'employés temporaires  
(CDD) en 2023

249

Nombre d'employés à temps plein  
(100%) en 2023

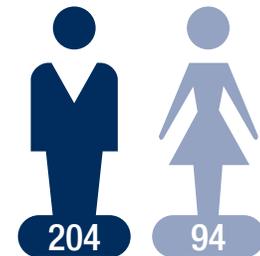
49

Nombre d'employés à temps  
partiel (<100%) en 2023

## EFFECTIF

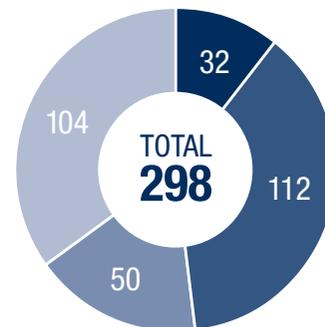
### La diversité, un atout chez LSC Engineering Group

La diversité et l'égalité des chances sont essentielles pour valoriser les différences individuelles. LSC Engineering Group favorise un environnement de travail équitable, où chacun a les mêmes opportunités. Nous sommes fiers de notre capacité à rassembler des talents diversifiés, stimulant ainsi l'innovation. En encourageant activement la diversité, nous créons un environnement inclusif où chacun peut s'épanouir. Nous considérons la diversité comme une réalité à cultiver et à améliorer continuellement, avec des politiques de recrutement inclusives et des mesures contre la discrimination.



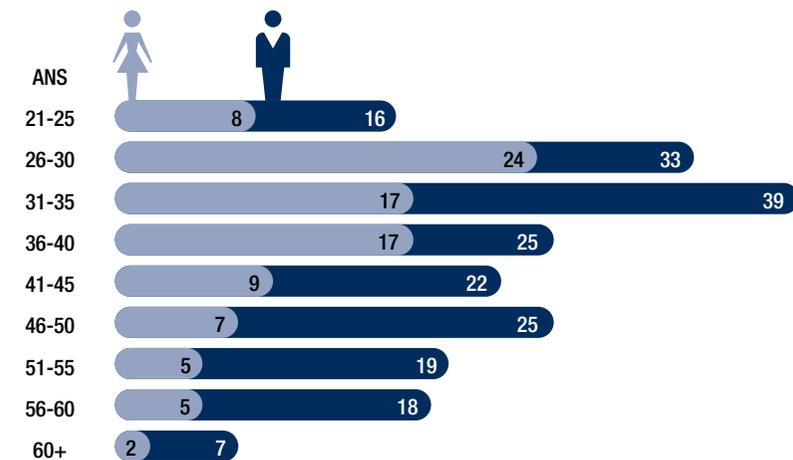
RÉPARTITION PAR GENRE

### RÉPARTITION PAR PAYS DE RÉSIDENCE



■ Belgique ■ France ■ Allemagne ■ Luxembourg

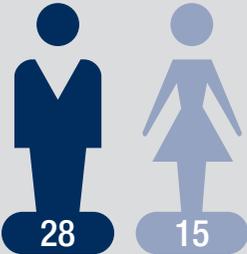
### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



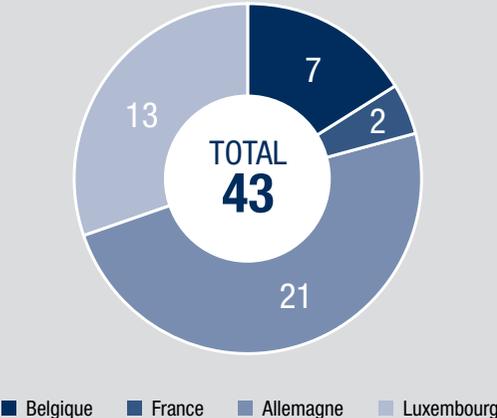
**EMBAUCHES**

Notre priorité demeure la rétention des talents, tout en offrant des opportunités de développement professionnel. Les départs et les nouvelles embauches ont été soigneusement gérés pour assurer une transition en douceur et minimiser les perturbations pour nos équipes et nos projets.

RÉPARTITION PAR GENRE



RÉPARTITION PAR PAYS DE RÉSIDENCE



RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

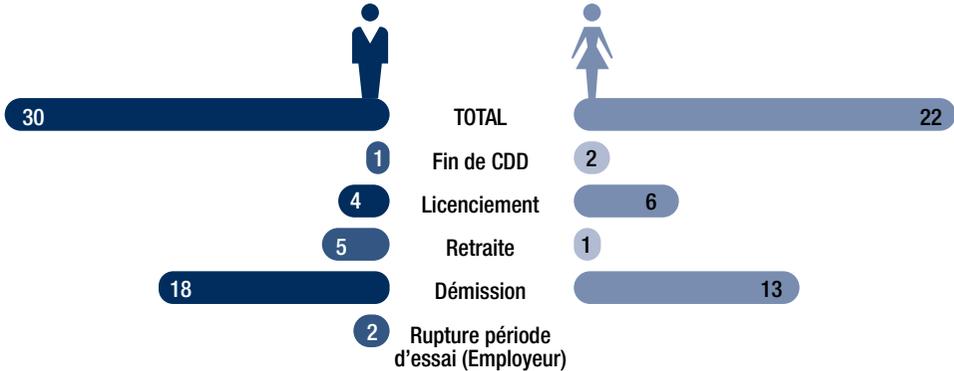


➤ *Le taux de rotation global chez LSC Engineering Group en 2023 est de 15 %.*

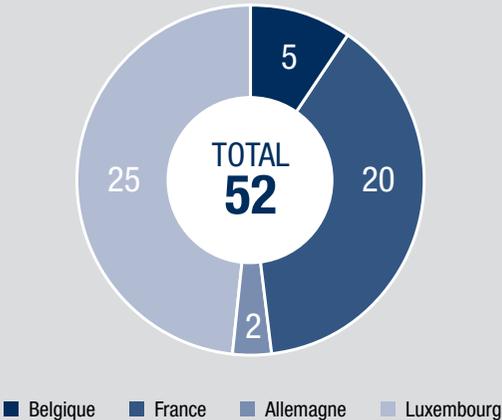
### DÉPARTS

Nous croyons en la valeur de la diversité et de l'inclusion, non seulement au sein de notre organisation, mais également au sein de nos organes de gouvernance. Nos chiffres reflètent notre détermination à favoriser une prise de décision informée, dynamique et éthique, alimentée par la pluralité des expériences et des perspectives.

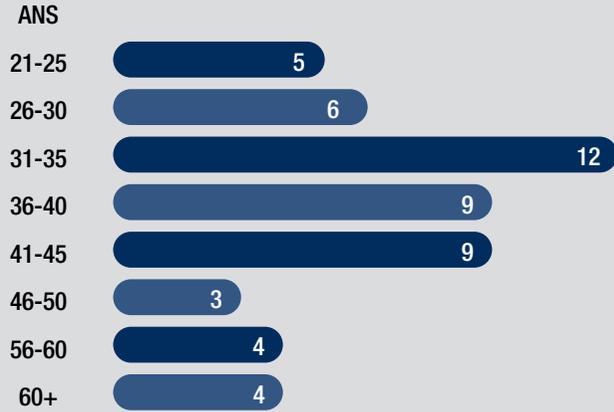
### RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ



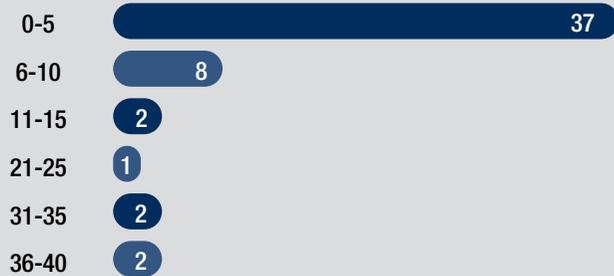
### RÉPARTITION PAR PAYS DE RÉSIDENCE



### RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE

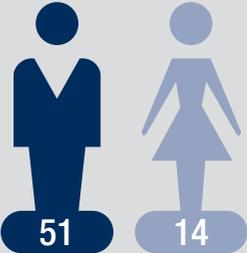


### RÉPARTITION PAR ANCIENNETÉ

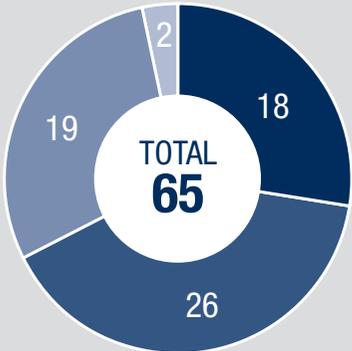


**CADRES**

RÉPARTITION PAR GENRE

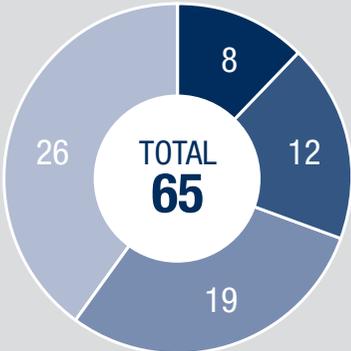


RÉPARTITION PAR CATÉGORIE



■ Cadre dirigeant    ■ Cadre intermédiaire  
 ■ Cadre supérieur    ■ Manager fonctionnel

RÉPARTITION PAR PAYS DE RÉSIDENCE



■ Belgique    ■ France  
 ■ Allemagne    ■ Luxembourg

RÉPARTITION PAR TRANCHE D'ÂGE



➤ *En l'année 2023, les cadres au sein de LSC Engineering Group composent 22 % de l'effectif total, soit un nombre de 65 personnes.*

## Une rétribution responsable envers tous

Une rétribution responsable va au-delà de la simple rémunération, promouvant l'équité, la transparence et la durabilité. Nous éliminons les disparités salariales injustes et favorisons des opportunités égales pour tous, en fonction de la contribution, des compétences et de l'expérience. Nos critères de recrutement respectent les normes professionnelles, avec une grille interne de rémunération tenant compte de l'expérience, du diplôme et du poste occupé. Nous offrons des gratifications spéciales annuelles, reconnaissant ainsi l'engagement de nos employés.

De plus, nous soutenons leur croissance professionnelle via des entretiens annuels et divers avantages, dont le congé parental, l'accès aux voitures de société et la flexibilité du travail, appliqués à tous les collaborateurs.

En 2023, **tous les collaborateurs qui ont pris ce congé sont retournés au travail au cours de l'année**, et parmi ceux qui ont repris le travail après un congé parental, **100 % sont restés employés encore 12 mois** après leur retour. Ainsi, le **taux de reprise et de rétention du personnel ayant pris un congé parental atteint 100 %**, témoignant de notre engagement envers le bien-être de nos collaborateurs et la continuité de leur carrière.

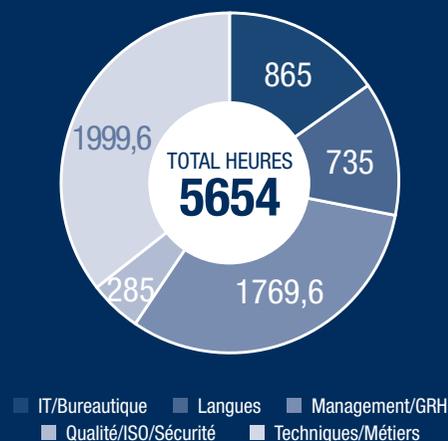
### RÉPARTITION PAR GENRE



### HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIES PROFESSIONNELLES



### NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR CATÉGORIES INFC :



## Un avantage concurrentiel grâce à des compétences distinctives

Nous rassemblons divers bureaux d'études offrant une gamme variée de prestations, ce qui nous permet de centraliser une richesse de connaissances et de compétences. Nos collaborateurs, aux profils multidisciplinaires, constituent une force distinctive, favorisant les échanges et une communication fluide en interne.

Nos programmes de formation englobent à la fois des formations individuelles et collectives. Cela nous permet de personnaliser les parcours d'apprentissage en fonction des besoins spécifiques de chaque collaborateur, tout en favorisant le partage d'expériences et la synergie au sein de nos équipes.

En ce qui concerne le contenu, nos formations couvrent un large éventail de domaines. Les compétences techniques, essentielles à nos activités métier, sont constamment mises à jour pour suivre les dernières avancées dans nos secteurs d'expertise. Parallèlement, nous mettons l'accent sur les soft skills, renforçant ainsi les compétences en communication, en résolution de problèmes et en leadership.

## Notre approche de recrutement et d'intégration responsable

Nous évaluons les candidats sur leurs compétences et leur potentiel, sans discrimination, avec un processus d'accueil structuré et inclusif. Nos critères reposent sur les compétences et l'expérience, garantissant ainsi un processus équitable. Les questions posées sont objectives et liées au poste. Nous donnons des opportunités équitables aux jeunes diplômés et aux personnes plus âgées, favorisant ainsi la diversité.

## Une intégration engageante et continue

Chaque nouvelle embauche renforce notre équipe et favorise une croissance mutuelle. La formation d'intégration familiarise les nouveaux arrivants avec notre culture et facilite la compréhension de leur rôle. Nous évaluons leur expérience d'intégration via une enquête de satisfaction et organisons des petits déjeuners d'intégration pour renforcer les liens.

Le tutorat dès l'embauche guide les nouveaux collaborateurs, favorisant ainsi une transition réussie. Nous assurons une intégration tout au long de leur carrière, encourageant le dialogue et offrant des opportunités de développement professionnel. Les entretiens annuels permettent d'adapter les objectifs pour favoriser leur évolution, soutenue par des formations continues.

## Vivre l'excellence au travail : Un cadre sain, sûr et énergisant

Offrir un environnement de travail sain, agréable, sécurisé et stimulant est essentiel pour le bien-être des collaborateurs et la réussite globale du groupe. Un tel environnement favorise la productivité, l'engagement et la satisfaction au travail, tout en contribuant à réduire les risques professionnels.

Chez LSC Engineering Group, nous avons mis en place un système de management de la santé et de la sécurité qui est certifié selon la norme ISO 45001 depuis 2022. Ce système nous permet de structurer efficacement notre démarche SST et de mettre en œuvre des pratiques harmonisées.

Une équipe de trois Travailleurs Désignés, représentant l'employeur, est dédiée à la santé et à la sécurité des collaborateurs. Leur mission essentielle est de développer une stratégie globale de gestion de la santé et de la sécurité au travail pour éliminer les risques et prévenir les accidents.

Parallèlement, quatre Délégués à la Sécurité ont été élus pour représenter le personnel et assurer une communication continue avec les Travailleurs Désignés, facilitant ainsi la remontée d'informations de l'ensemble des collaborateurs et assurant une gestion optimale de la santé et de la sécurité.



## Vision zéro accident grâce à la prévention

Dans le cadre de notre démarche d'engagement envers la réduction des risques et la prévention des accidents, nous élaborons des actions issues de l'analyse approfondie des risques. Ces mesures s'appuient souvent sur des sensibilisations en interne.

Nous accordons une grande importance à la formation en santé et sécurité en interne, afin d'assurer qu'une part significative de nos collaborateurs est bien préparée à agir en cas d'urgence.

11,67 %

*de taux de formation  
« Sauveteur secouriste  
au travail »*

4,33 %

*de taux de formation  
« Équipier de première  
intervention »*

Depuis 2023, nous avons mis en place un programme e-learning qui est obligatoire pour les nouveaux collaborateurs. Il s'agit de vidéos à regarder et de répondre à des quiz par la suite pour valider les connaissances apprises. Le type de vidéo que le nouveau collaborateur doit regarder dépend de son poste qu'il aura au sein du groupe LSC.



*Chacun est acteur  
de sa sécurité dans  
l'environnement  
de travail.*

## Journée mondiale de la Santé et Sécurité au Travail 2023

Lors de la Journée mondiale de la Santé et de la Sécurité au Travail le 28 avril 2023, nous avons pris des mesures significatives pour promouvoir la sensibilisation et la prévention des risques professionnels parmi nos collaborateurs. Nous avons organisé divers événements au sein de nos locaux, mettant l'accent sur la sécurité et le bien-être au travail :



### Atelier de chasse aux risques

Un jeu interactif a permis à nos collaborateurs de tester leurs compétences en identifiant les risques potentiels dans un environnement de bureau à l'aide de post-it.



### Sensibilisation à l'ergonomie

Nous avons diffusé une affiche et une vidéo informatives sur l'importance de l'ergonomie au poste de travail, accompagnées d'un quiz offrant la possibilité de gagner un bon de massage.



### Campagne de sensibilisation à la sécurité routière

Des affiches informatives ont été placées dans nos locaux pour sensibiliser nos collaborateurs à l'importance de la sécurité routière, soulignant ainsi notre engagement envers leur bien-être global.



### Formations aux gestes de premiers secours

Des experts internes ont dispensé des formations pratiques aux gestes de premiers secours, renforçant ainsi notre capacité collective à réagir efficacement en cas d'urgence.

## Les visites sécurité

Pour assurer une amélioration continue de nos performances en santé et sécurité, nous effectuons chaque année des visites sécurité sur terrain auprès des différents départements, permettant d'échanger avec les collaborateurs sur les risques, les besoins et les bonnes pratiques.

4

*Visites sécurité réalisées en 2023*

0

*Décès à la suite d'un accident de travail*

3

*Accidents de travail avec arrêt de travail*

6

*Accidents enregistrables*

2,96

*Taux d'accident en 2023 (%)*





### Épanouissement et productivité grâce au bien-être au travail

Chez LSC Engineering Group, nous valorisons le bien-être de nos collaborateurs en favorisant un environnement de travail positif et épanouissant. Nous organisons régulièrement des événements du type « Afterwork » et des activités pour favoriser la convivialité et renforcer les liens entre collègues en dehors du cadre professionnel. Également les activités sportives sont au cœur de notre dynamisme. Nous constituons des équipes sportives, prenons part à des tournois inter-entreprises et organisons des activités après le travail.

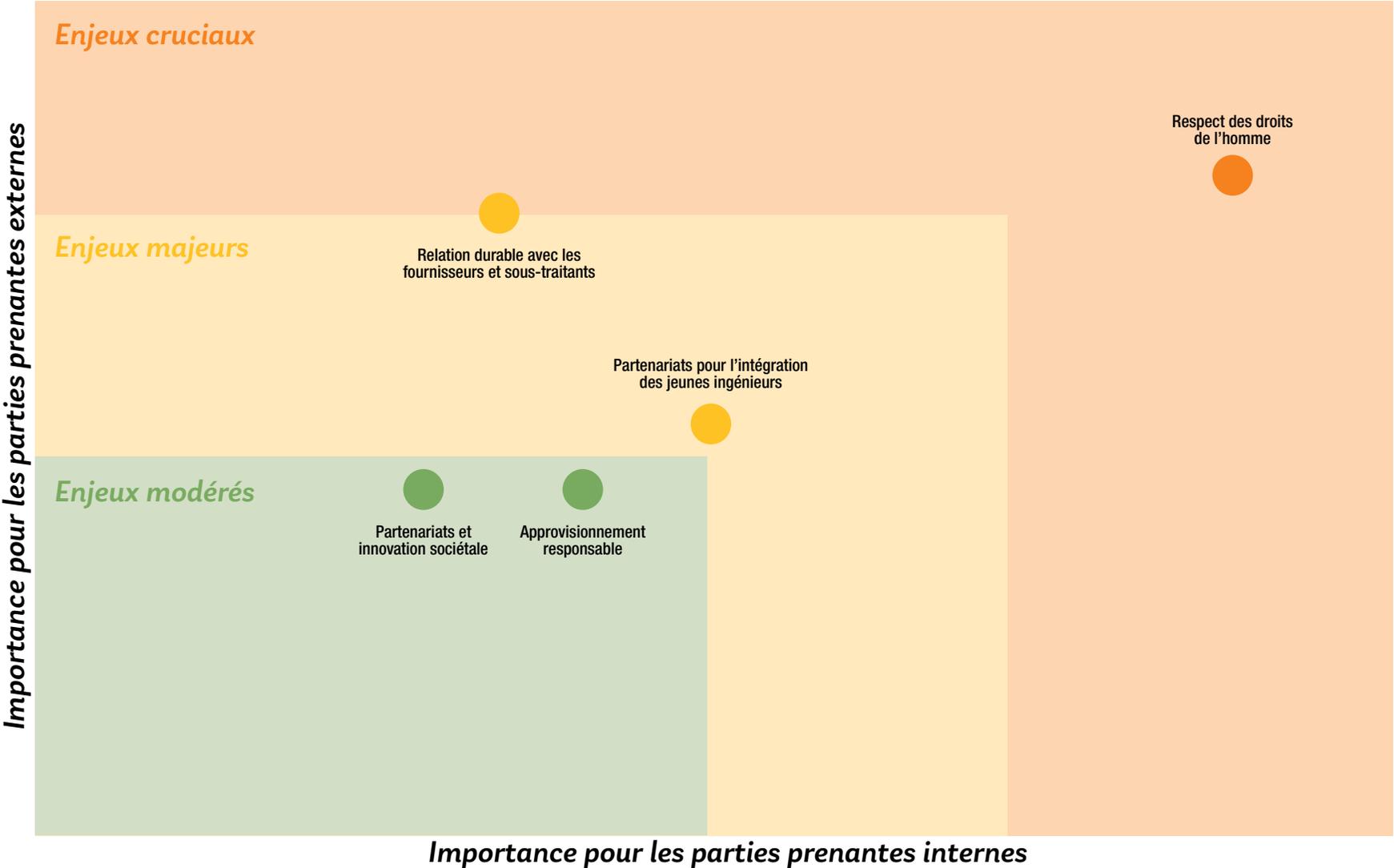
Grâce à la construction d'un nouveau siège social à Contern, nous avons veillé au cours de la phase de planification à créer un environnement de travail convivial en aménageant des espaces de détente tels que des coffee corners, où les collaborateurs peuvent faire des pauses café et échanger dans une ambiance décontractée.

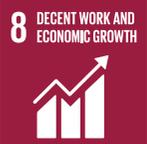
## Ensemble vers un futur inclusif : nos ambitions sociales



# Pour un impact sociétal significatif

## Matrice des enjeux sociétaux



Partenariats et innovation sociétale	Exploiter les partenariats (universitaires, pouvoirs publics, participer à des textes de lois, ...), et initier des actions de philanthropie pour aller vers la croissance inclusive	
Approvisionnement responsable	Mettre en place une politique d'approvisionnement qui tient compte de critères sociaux et environnementaux durant le cycle d'achat	
Partenariats pour l'intégration des jeunes ingénieurs	Promouvoir des partenariats universitaires pour le recrutement de jeunes ingénieurs	
Relation durable avec les fournisseurs et sous-traitants	Tenir ses engagements (transparence des prix, délai de paiement, ...) et inclure des principes éthiques et réglementaires dans les clauses avec les fournisseurs et sous-traitants	
Respect des droits de l'homme	Respecter les principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme ainsi que les conventions fondamentales de l'Organisation Internationale du Travail (OIT) au sein de toute la chaîne de valeur	

## Protection des droits de l'homme

Chez LSC Engineering Group, nous protégeons les droits de l'homme en refusant toute main-d'œuvre dissimulée et en garantissant des conditions de travail équitables. Nous favorisons la diversité culturelle et assurons l'égalité des chances pour tous nos collaborateurs, évalués sur des critères objectifs. Le dialogue ouvert et la communication sont essentiels, créant un climat de confiance.

## Pour un approvisionnement responsable et durable

L'approvisionnement responsable implique une sélection minutieuse des fournisseurs, en tenant compte de critères tels que la conformité réglementaire, les normes éthiques, les conditions de travail équitables et la réduction de l'empreinte environnementale.

En 2023, les différentes entités membres de LSC Engineering Group ont évalué leurs prestataires externes en se basant sur un formulaire d'évaluation comprenant les critères spécifiques dont des critères sociaux et environnementaux.

0

*Nombre d'incident de discrimination en 2023*

31

*Évaluations des prestataires externes faites en 2023*

88

*Du budget achats destinés à des fournisseurs locaux en 2023 (%)*

## Nos partenariats durables



LUXEMBOURG  
INSTITUTE OF SCIENCE  
AND TECHNOLOGY



OAI

ORDRE DES ARCHITECTES  
ET DES INGÉNIEURS-CONSEILS



### Remise des dons aux associations

Chaque année, nous nous engageons à travers un thème spécifique qui guide nos actions philanthropiques, laissant à chaque entité la liberté de déterminer le montant de sa contribution. En 2023, notre attention s'est portée sur la question cruciale de l'accès à l'éducation. Nous avons ainsi alloué un montant global de **12 000 euros**, réparti entre **11 associations différentes** œuvrant ardemment dans ce domaine vital.



*Associations différentes*





## Donation de sang en entreprise

En 2023, nous avons franchi une étape importante en matière d'engagement communautaire en organisant, pour la première fois, une collecte de sang au sein de nos locaux en collaboration avec la Croix-Rouge luxembourgeoise. Cette initiative a permis à nos collaborateurs de contribuer directement à sauver des vies et à soutenir les efforts vitaux de la Croix-Rouge en faveur de la santé publique. En encourageant la participation active de notre personnel, nous avons renforcé notre engagement envers le bien-être de la communauté et notre responsabilité sociale en tant que groupe.

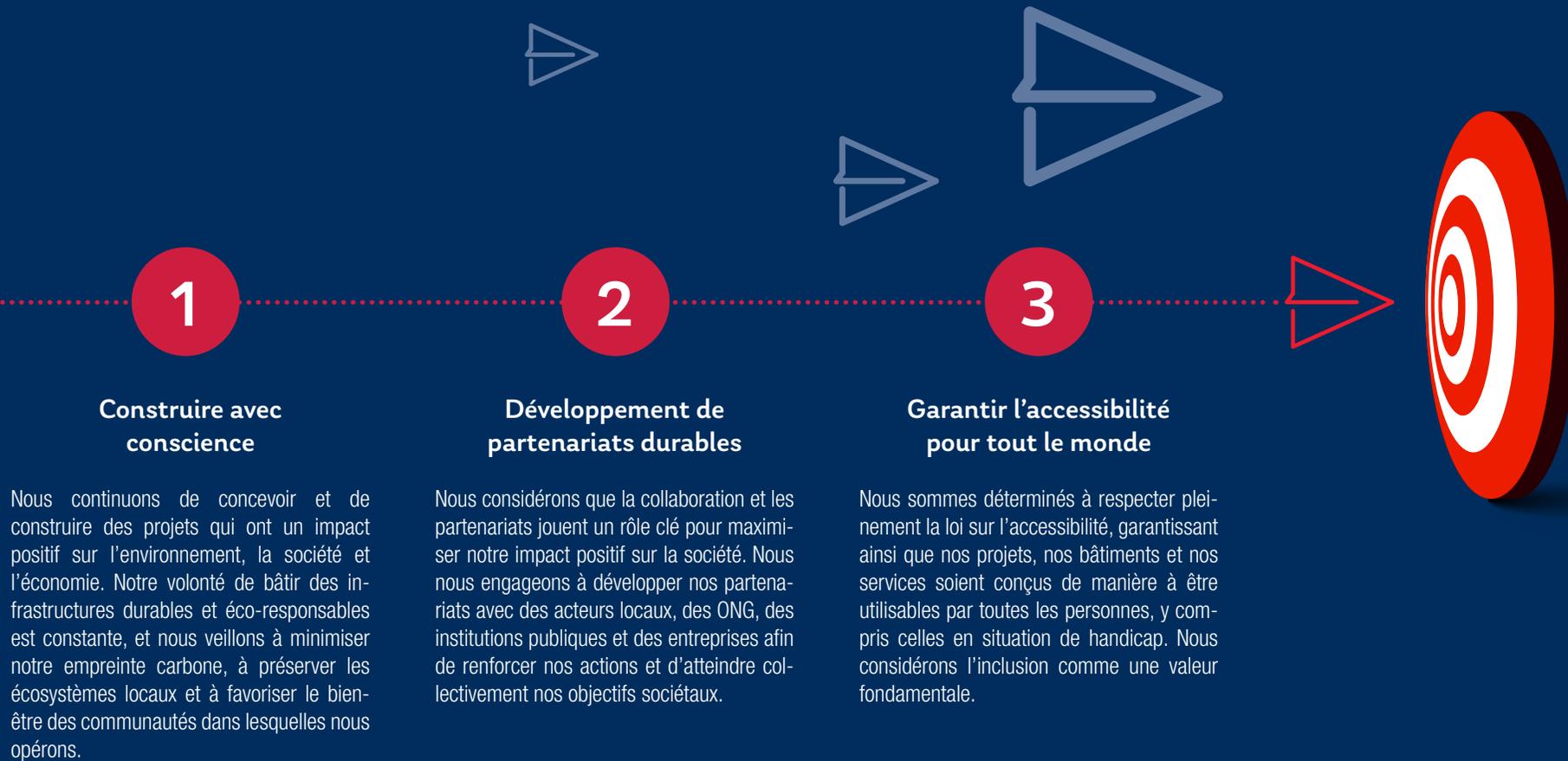


## Arbre à vœux en collaboration de la Fondation Maison de la Porte Ouverte

En 2023, nous avons eu le privilège de concrétiser notre projet « Arbre à Vœux », une initiative empreinte de la magie de Noël et de la générosité de nos équipes.

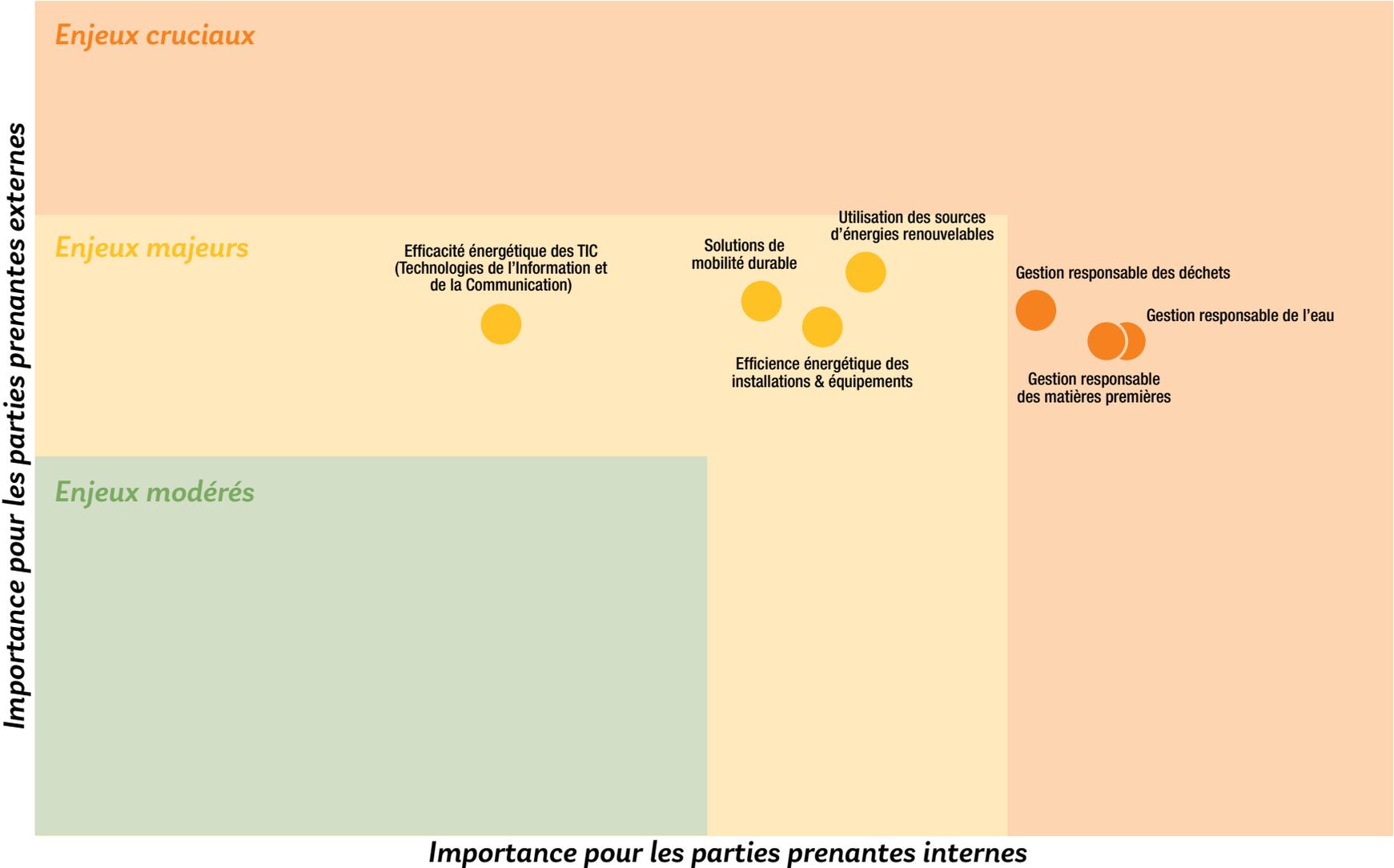
En partenariat avec la « Fondation Maison de la Porte Ouverte », nous avons créé un espace où chaque carte accrochée à notre arbre représentait un rêve ou un souhait d'enfants désireux de voir leurs vœux se réaliser pendant la saison des fêtes. Grâce à la générosité et à l'engagement de nos collaborateurs, nous avons fait briller les yeux de nombreux enfants en offrant des cadeaux sélectionnés avec soin et amour.

## Ensemble vers un futur solidaire : nos ambitions sociétales



# Une empreinte écologique responsable

## Matrice des enjeux environnementaux



<p>Efficiency énergétique des TIC (technologies de l'information et de la communication)</p>	<p>Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des TIC (ordinateurs, imageries, multimédias) par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores</p>
<p>Solutions de mobilité durable</p>	<p>Agir via la mise en place d'une politique de mobilité durable et en sensibilisant le personnel à l'impact climatique de leurs déplacements</p>
<p>Efficiency énergétique des installations et équipements</p>	<p>Agir de sorte à réduire la consommation d'énergie des installations et équipements par la sensibilisation du personnel et si possible investir sur des équipements moins énergétivores</p>
<p>Utilisation des sources d'énergies renouvelables</p>	<p>Alimenter le bâtiment par des énergies renouvelables via des installations spécifiques (panneaux solaires, photovoltaïques, ...) ou encore via le choix d'un fournisseur d'électricité issue d'énergies renouvelables</p>
<p>Gestion responsable des déchets</p>	<p>Mettre en place une politique de gestion responsable des déchets (label SDK), mettre à disposition les infrastructures nécessaires et multiplier les communications sur le sujet</p>
<p>Gestion responsable de l'eau</p>	<p>Agir pour la réduction de la consommation d'eau en mettant en œuvre des installations spécifiques et en sensibilisant le personnel à son utilisation responsable</p>
<p>Gestion responsable des matières premières</p>	<p>Choisir les produits ayant l'impact le moins nocif sur l'environnement et jugé le plus éthique d'un point de vue social, sensibiliser le personnel à l'utilisation rationnelle de ces matières premières</p>



## Vers une empreinte carbone neutre : notre vision responsable

L'engagement envers la neutralité carbone revêt une importance capitale pour nous, car il représente notre contribution significative à la préservation de l'environnement et à la construction d'un avenir durable.

*Notre objectif est clair :  
limiter nos émissions  
de CO<sub>2</sub>*

### SCOPE 1

#### Émissions directes de GES :

- Les déplacements en véhicules de société
- La consommation de gaz en télétravail
- Les équipements frigorifiques du bâtiment

### SCOPE 2

#### Émissions indirectes de GES :

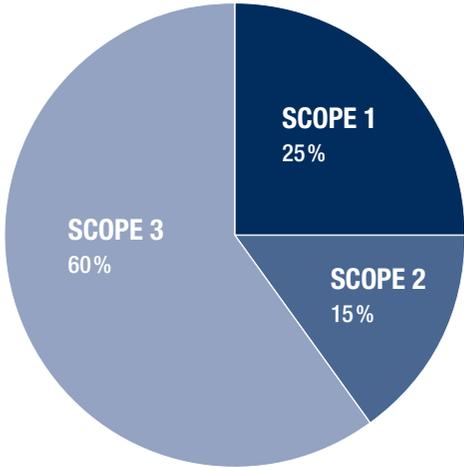
- La consommation énergétique du bâtiment
- La consommation d'électricité en télétravail

### SCOPE 3

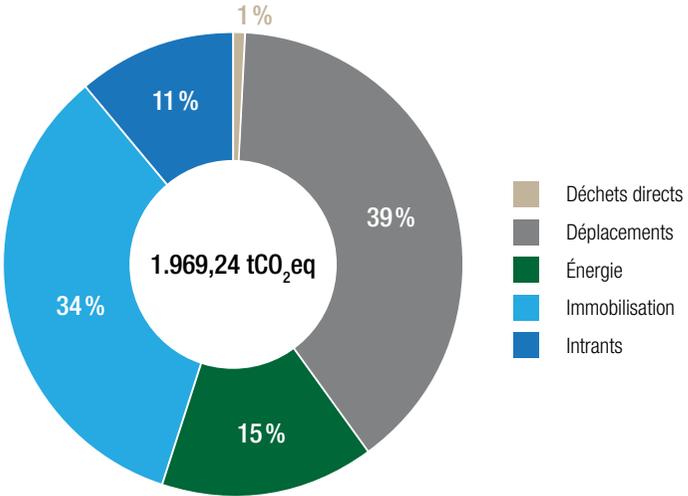
#### Autres émissions indirectes de GES :

- Les achats de produits ou services
- Les déplacements en véhicules personnels
- Les déchets
- Les immobilisations

RÉSULTAT BILAN CARBONE 2023  
 (en fonction des différents scopes)



RÉSULTAT BILAN CARBONE 2023  
 (en fonction des différents postes)



SCOPE 1 490 tCO<sub>2</sub>eq

SCOPE 2 + 3 1.479 tCO<sub>2</sub>eq

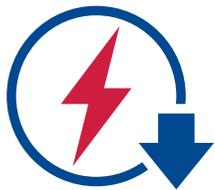


*No pollution is the only solution*

## Dans une volonté d'une efficacité énergétique

En 2022, notre nouveau bâtiment, conçu par les talents de LSC Engineering Group, incarne notre engagement envers la durabilité. Intégrant le principe d'économie circulaire, nous avons utilisé des matériaux respectueux de l'environnement, comme la laine de mouton luxembourgeoise pour l'isolation et un habillage en bois pour la façade. Des fenêtres stratégiquement placées offrent une luminosité naturelle, tandis que la construction démontable favorise la flexibilité dans l'aménagement intérieur. Des panneaux photovoltaïques sur le toit contribuent à notre économie d'électricité.

Avec les certifications DGNB et BREEAM, notre bâtiment est reconnu pour son approche écologique, économique et socioculturelle.



CONSOMMATION TOTALE D'ÉLECTRICITÉ  
EN 2023 DE NOTRE BÂTIMENT :  
**729.261,60 KWH**

*Un bâtiment  
pensé par et pour  
les collaborateurs*

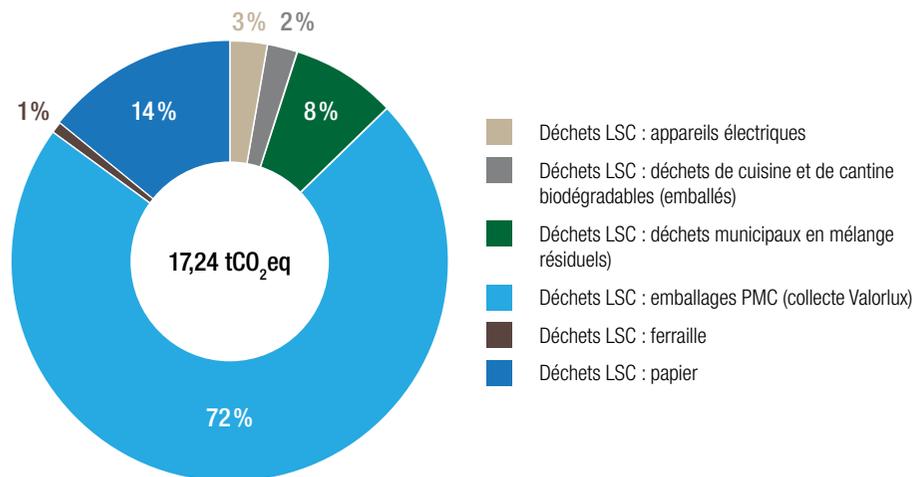


## Gestion optimisée des déchets

Nous sommes fières de porter le label SuperDrecksKëscht, démontrant ainsi notre engagement envers une gestion responsable des déchets et le respect du tri. Chaque année, nous soumettons notre groupe à des audits réalisés par SuperDrecksKëscht, qui nous permettent d'identifier d'éventuelles opportunités d'amélioration. De plus, nous procédons annuellement à un bilan des déchets pour évaluer les quantités que nous générons.



TYPE DE DÉCHETS JETÉS



Parallèlement, nous accordons une attention particulière au tri des déchets en effectuant un suivi mensuel des déchets ménagers, c'est-à-dire des déchets non triés, pour évaluer nos performances globales.

MOYENNE DES DÉCHETS MÉNAGERS PAR LEVÉE (EN KG)



TOTAL DES DÉCHETS MÉNAGERS PAR LEVÉE (EN KG)





### Une démarche éco-responsable pour l'eau

Pour minimiser les risques de déversement de produits chimiques, nous utilisons des bacs de rétention et des kits anti-pollution. Nous promovons une gestion responsable de l'eau par des séances d'information, des affiches et des articles. De plus, nos installations intègrent des mesures d'économie d'eau, comme des toilettes à double chasse et des robinets automatiques, réduisant le gaspillage. Nos coins café sont équipés de lave-vaisselles économes en énergie pour une économie substantielle d'eau.

#### QUANTITÉ D'EAU CONSOMMÉE (EN M<sup>3</sup>)



## Vers une mobilité écologique et durable

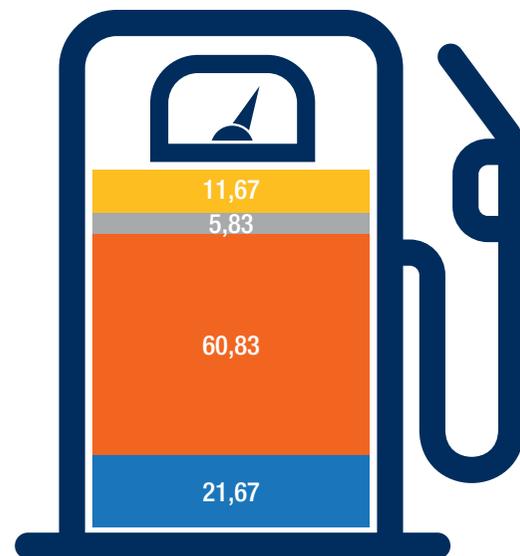
Afin de résoudre ce défi environnemental, nous mettons à la disposition de nos collaborateurs des solutions de mobilité plus respectueuses de l'environnement, telles que des véhicules électriques ou hybrides appartenant à notre flotte automobile. Nous encourageons également l'utilisation des transports en commun, car notre siège à Contern est bien desservi par une gare et des arrêts de bus à proximité.

Dans un souci d'encourager le covoiturage et de réduire davantage notre empreinte écologique, nous offrons la possibilité à nos collaborateurs d'utiliser nos véhicules de flotte pour le covoiturage. En optant pour le covoiturage à deux personnes, nos employés bénéficient d'une réduction sur le tarif du parking, tandis qu'en covoiturant à trois personnes dans un véhicule, le parking est entièrement gratuit.

En complément, nous mettons gratuitement à disposition des vélos électriques pour tous les collaborateurs, afin de favoriser des déplacements écologiques pour les trajets plus courts.

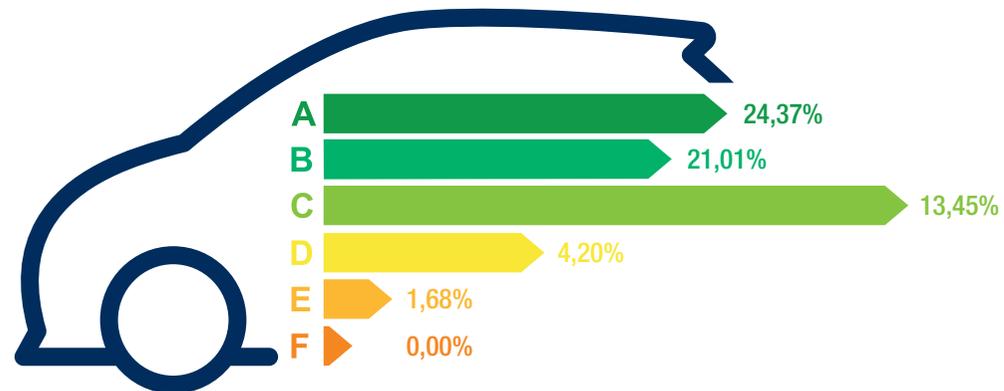


RÉPARTITION PAR TYPE DE CARBURANTS



- Essence
- Diesel
- Hybride
- Électrique

RÉPARTITION PAR CATÉGORIES D'ÉMISSION



Réservation individuelle



Covoiturage de deux personnes



Covoiturage de trois personnes ou plus

## Favoriser la préservation de la biodiversité

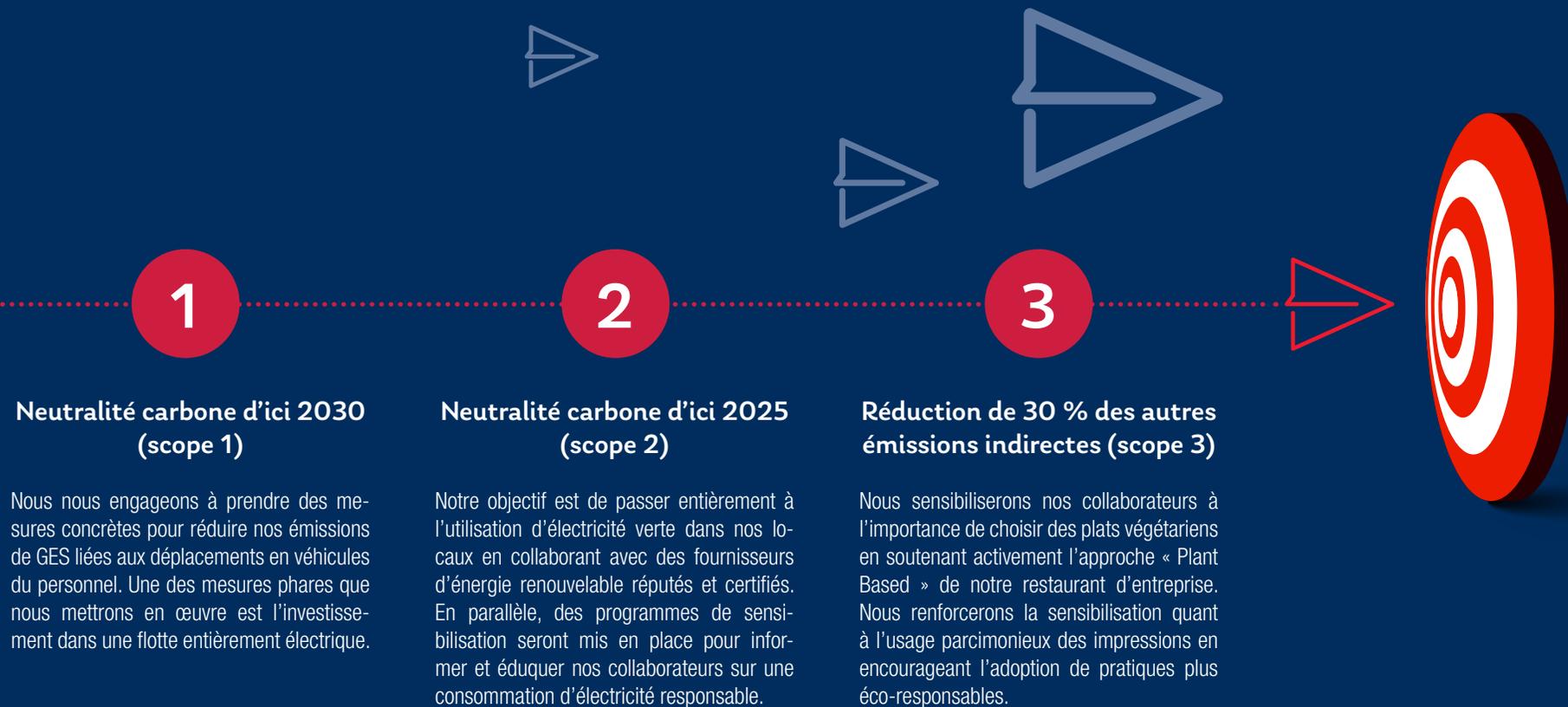
Nous intégrons des espaces verts dans nos constructions pour favoriser l'équilibre écologique. Notre bâtiment est conçu avec des zones vertes, offrant habitats et nourriture aux espèces locales. Nous plantons des arbres fruitiers pour soutenir la flore et les pollinisateurs. Les espaces de circulation sont végétalisés avec un gazon peu exigeant en entretien, préservant ainsi la biodiversité. Même sur le toit, nous utilisons des plantes adaptées pour réguler la température et absorber l'eau de pluie, contribuant ainsi à la biodiversité tout en améliorant l'esthétique du bâtiment.

En 2023, nous avons établi l'équipe « **LSC Gardening** », chargée de l'entretien du jardin d'entreprise situé sur notre toiture, où des légumes sont cultivés dans des bacs accessibles à tous les collaborateurs pour leurs besoins personnels.

De plus, nous avons installé des **ruches** sur notre site, accompagnées d'un apiculteur assurant leur suivi hebdomadaire. Nous avons organisé des visites guidées des ruches pour nos collaborateurs, offrant ainsi une opportunité d'apprentissage sur le fonctionnement des abeilles. Le miel récolté a été vendu, les fonds générés ont été intégralement reversés à la Croix-Rouge luxembourgeoise dans le cadre d'une action caritative.



## Ensemble vers un futur vert : nos ambitions environnementales



## Construire un futur durable, ensemble

Ce rapport souligne l'engagement continu de LSC Engineering Group envers la durabilité et la responsabilité sociale.

Nos efforts pour réduire l'empreinte carbone, promouvoir la diversité et établir des partenariats durables témoignent de notre vision d'un avenir plus respectueux de l'environnement et de la société. Nous reconnaissons les défis à venir mais sommes déterminés à innover et à progresser.

En tant que groupe d'ingénieurs-conseils, notre responsabilité va au-delà de la conception technique, englobant l'intégration de pratiques durables.

Nous remercions nos collaborateurs, partenaires et clients pour leur soutien. Ensemble, nous œuvrons à façonner un avenir durable pour notre planète et ses habitants.

*Our planet,  
our future*





Simon-Christiansen & Associés | Luxplan | Géoconseils | Zilmpian  
Building Solutions & Consulting | LSC Environmental Engineering | Luxsense Geodata  
Devolux | InterAlia | Mersch Ingénieurs-paysagistes | BFH Ingenieure  
GC Beratende Geotechniker und Geologen | SC France | SC Afrique